

# ПАМ'ЯТКА ЩОДО ОБМЕЖЕНЬ, ВСТАНОВЛЕНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ

## ЧОМУ ЦЕ ВАЖЛИВО?

### Основа Вашої доброчесної роботи.

Робота у лісовій галузі пов'язана з управлінням природними ресурсами, прийняттям відповідальних рішень та постійною взаємодією з діловими партнерами і контролюючими органами. Саме тому доброчесність, прозорість і дотримання закону є основою довіри до підприємства та кожного його працівника.

Цю пам'ятку розроблено відповідно до Закону України «Про запобігання корупції». Вона покликана допомогти зрозуміти основні обмеження та заборони, встановлені для посадових осіб державної лісової охорони та інших працівників підприємства, щоб уникати корупційних ризиків у щоденній роботі.

Антикорупційні правила — це практичні інструменти, які допомагають запобігати конфлікту інтересів, неправомірній вигоді та іншим ризиковим ситуаціям під час прийняття управлінських рішень, укладення договорів, використання майна та ресурсів підприємства.

Знання і дотримання цих правил у повсякденній діяльності — це не лише вимога закону, а й спосіб захистити репутацію підприємства, зберегти довіру суспільства та впевнено виконувати свою роботу.

## Зміст

ЧОМУ ЦЕ ВАЖЛИВО?.....	1
Ваші ресурси для впевненості та ясності .....	1
Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища .....	2
Обмеження щодо одержання подарунків.....	2
Ризик конфлікту інтересів у зв'язку з отриманням подарунка .....	2
Запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поведження з ними .....	3
План дій у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка, .....	3
Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності.....	4
Обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування .....	7
Обмеження спільної роботи близьких осіб .....	8
Вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.....	9
Сумнів щодо наявності конфлікту інтересів? .....	10

## Ваші ресурси для впевненості та ясності

У разі виникнення додаткових питань з приводу застосування цих чи інших положень антикорупційного законодавства, необхідно користуватися офіційними ресурсами **НАЗК** та звертатися до **Уповноваженого**:



**веб-сайт «Study.NAZK»**  
навчальна платформа з  
відеокурсами про  
декларування, конфлікт  
інтересів, навчання для  
антикорупційних  
уповноважених тощо



**веб-сайт «База знань»**  
роз'яснення з питань  
декларування, конфлікту  
інтересів, рекомендації  
антикорупційним  
уповноваженим, статусу  
викривача корупції тощо

# ПАМ'ЯТКА ЩОДО ОБМЕЖЕНЬ, ВСТАНОВЛЕНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ

## Обмеження щодо використання службових повноважень чи свого становища

стаття 22 Закону України «Про запобігання корупції»

Забороняється використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання **неправомірної вигоди** для себе чи інших осіб.

Це включає заборону використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах.

## Обмеження щодо одержання подарунків

стаття 23 Закону України «Про запобігання корупції»

Особам, зазначеним у п.п. 1, 2 ч. 1 ст. 3 Закону України «Про запобігання корупції», **ЗАБОРОНЯЄТЬСЯ** одержувати подарунки:

	від осіб, які перебувають у підпорядкуванні	незалежно від вартості
	у зв'язку зі здійсненням діяльності, пов'язаної із виконанням функцій держави або місцевого самоврядування	

Також забороняється безпосередньо або через інших осіб **вимагати, просити, одержувати** подарунки для себе чи близьких осіб від юридичних або фізичних осіб у цих контекстах.

Особи, зазначені у п.п. 1, 2 ч. 1 ст. 3 Закону України «Про запобігання корупції», можуть отримати подарунок виключно у разі:

- якщо подарунок дарується близькою особою незалежно від його вартості;
- якщо подарунок дарується одноразово не близькою особою, і його вартість не перевищує один прожитковий мінімум для працездатних осіб, встановлений на день прийняття подарунка;
- якщо подарунки даруються неодноразово не близькою особою, і їх сукупна вартість не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня того року, в якому прийнято подарунки.

## Ризик конфлікту інтересів у зв'язку з отриманням подарунка

Рішення, прийняте на користь особи, від якої вона чи її близькі особи отримали подарунок, вважаються такими, що прийняті в умовах конфлікту інтересів.

Скасування рішення		Визнання правочинів недійсними	
	Такі рішення підлягають скасуванню згідно зі ст. 67 Закону України «Про запобігання корупції»		Укладені на основі таких рішень правочини можуть бути визнані недійсними

Подарунки, одержані як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним підприємствам, установам чи організаціям, є відповідно державною або комунальною власністю і передаються органу, підприємству, установі чи організації у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України (постанова Кабінету Міністрів України від 16.11.2011 № 1195 «Про затвердження Порядку передачі дарунків, одержаних як подарунки державі, Автономній Республіці Крим, територіальній громаді, державним або комунальним установам чи організаціям»).

# ПАМ'ЯТКА ЩОДО ОБМЕЖЕНЬ, ВСТАНОВЛЕНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ

## Запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними

стаття 24 Закону України «Про запобігання корупції»

**План дій у разі надходження пропозиції щодо неправомірної вигоди або подарунка, незважаючи на приватні інтереси, особа, уповноважена на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, прирівняна до них особа зобов'язані невідкладно вжити таких заходів:**

- 1**  відмовитися від пропозиції
- 2**  за можливості ідентифікувати особу, яка зробила пропозицію
- 3**  залучити свідків, якщо це можливо, у тому числі з числа співробітників
- 4**  письмово повідомити про пропозицію безпосереднього керівника (за наявності) або керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації, спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції

### План дій, якщо виявили майно, що може бути подарунком

Якщо Ви виявили у своєму службовому приміщенні чи отримали майно, що може бути неправомірною вигодою або подарунком, Ви зобов'язані:



**Термін.** Невідкладно, але не пізніше одного робочого дня



**Дія.** Письмово повідомити про цей факт свого безпосереднього керівника або керівника підприємства.



**Про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка складається акт, який підписується особою, яка виявила неправомірну вигоду або подарунок, та її безпосереднім керівником або керівником відповідного підприємства.**

У разі якщо майно, що може бути неправомірною вигодою, або подарунок виявляє особа, яка є керівником органу, підприємства, установи, організації, акт про виявлення майна, що може бути неправомірною вигодою, або подарунка підписує ця особа та особа, уповноважена на виконання обов'язків керівника відповідного органу, підприємства, установи, організації у разі його відсутності.

## **ПАМ'ЯТКА ЩОДО ОБМЕЖЕНЬ, ВСТАНОВЛЕНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ**

### **Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності**

стаття 25 Закону України «Про запобігання корупції»

Обмеження щодо сумісництва та суміщення, поширюється виключно на осіб, зазначених у п. 1 ч. 1 ст. 3 цього Закону.

<b>ЩО ЗАБОРОНЕНО</b>		<b>ЩО ДОЗВОЛЕНО</b>	
<b>×</b>	Підприємницька діяльність (будь-яка господарська діяльність з метою одержання прибутку, що включає і фермерську діяльність)	<b>✓</b>	Викладацька діяльність
<b>×</b>	Інша оплачувана робота: робота за трудовим чи цивільно-правовим договором (поза винятками)	<b>✓</b>	Наукова і творча діяльність
<b>×</b>	Незалежна професійна діяльність (нотаріуси, адвокати, судові експерти, приватні виконавці, арбітражні керуючі (розпорядник майна, керуючий санацією, ліквідацією), аудитори, бухгалтер, оцінщик, інженер чи архітектор, особа, зайнята релігійною (місіонерською) діяльністю, іншою подібною діяльністю)	<b>✓</b>	Медична практика
<b>×</b>	Керівні посади в бізнесі (правління, інші виконавчі чи контрольні органи, наглядова рада підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку)	<b>✓</b>	Інструкторська та суддівська практики із спорту
		<b>✓</b>	Пасивний дохід: відсотки, дивіденти, роялті, дохід від оренди чи продажу власного майна
		<b>✓</b>	Виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника чи за вакантною посадою із встановлення доплати

Спеціальне законодавство дозволяє конкретизувати окремі положення цієї статті Закону України «Про запобігання корупції»<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Зокрема, відповідно до ст. 1 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» наукова діяльність – це інтелектуальна творча діяльність, спрямована на одержання і використання нових знань. Основними її формами є фундаментальні та прикладні наукові дослідження. Відповідно до ст. 4 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» суб'єктами наукової і науково-технічної діяльності є: вчені, наукові працівники, науково-педагогічні працівники, а також наукові установи, наукові організації, вищі навчальні заклади III-IV рівнів акредитації, громадські організації у науковій і науково-технічній діяльності.

Відповідно до ст. 1 Закону України «Про культуру» та ч. 4 ст. 1 Закону України «Про професійних творчих працівників та творчі спілки» творча діяльність – це індивідуальна чи колективна творчість, результатом якої є створення або інтерпретація творів, що мають культурну цінність. Згідно з положеннями ст. Закону України «Про професійних творчих працівників та творчі спілки», ст. 1 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» творча діяльність людини призводить до створення якісно нових духовних або матеріальних цінностей, яких потребує суспільство.

Визначення викладацької діяльності наведено у п. 4 ч. 1 ст. 1 Закону України «Про освіту». Викладацька діяльність – діяльність, яка спрямована на формування знань, інших компетентностей, світогляду, розвиток інтелектуальних і творчих здібностей, емоційно-вольових та/або фізичних якостей здобувачів освіти (лекція, семінар, тренінг, курси, майстер-клас, вебінар тощо), та яка провадиться педагогічним (науково-педагогічним) працівником, самозайнятою особою (крім осіб, яким така форма викладацької діяльності заборонена законом) або іншою фізичною особою на основі відповідного трудового або цивільно-правового договору.

Наукова і викладацька діяльність є видами інтелектуальної і творчої діяльності, що спрямована на одержання, поширення, використання нових знань, фахових навичок, їх практичне застосування.

## **ПАМ'ЯТКА ЩОДО ОБМЕЖЕНЬ, ВСТАНОВЛЕНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ**

**Інша оплачувана діяльність.** Іншою оплачуваною діяльністю згідно з роз'ясненнями НАЗК є будь-яка діяльність, що не містить ознак підприємницької та полягає у виконанні робіт та/або наданні послуг, які оплачуються або можуть бути оплачені у майбутньому.

Зайняття іншою оплачуваною діяльністю може здійснюватися, зокрема:

- 1) при реалізації повноважень члена органу правління підприємства, установи, організації (директор комунального підприємства, член правління акціонерного товариства тощо);
- 2) при роботі на умовах трудового договору;
- 3) при виконанні робіт, наданні послуг на підставі цивільно-правового договору;
- 4) при здійсненні незалежної професійної діяльності (за умови, що ця діяльність не здійснюється фізичною особою - підприємцем та при її провадженні використовується наймана праця не більш як чотирьох фізичних осіб (пп. 14.1.226 п. 14.1 ст. 14 Податкового кодексу України). Таку діяльність здійснюють нотаріуси, адвокати, судові експерти, приватні виконавці, арбітражні керуючі (розпорядник майна, керуючий санацією, ліквідацією), аудитори, бухгалтер, оцінщик, інженер чи архітектор, особа, зайнята релігійною (місіонерською) діяльністю, іншою подібною діяльністю.

НАЗК у своїх роз'ясненнях зазначає, що положення *п. 1 ч. 1 ст. 25 Закону України «Про запобігання корупції» не містить заборони на отримання додаткового доходу як такого, не встановлює обмежень стосовно його джерел. Зокрема, Закон не містить заборони на отримання пасивного доходу – відсотків за банківськими вкладами, дивідендів, роялті, соціальних виплат, доходу внаслідок реалізації особою права розпорядження належним їй майном, в тому числі результатами інтелектуальної, творчої діяльності (наприклад, передання власного майна в оренду, продаж власно виробленої продукції, публічний показ, поширення власних аудіовізуальних творів тощо).*

**Підприємницька діяльність.** Господарська діяльність, що здійснюється з метою одержання прибутку, є підприємництвом. Під господарською діяльністю розуміється діяльність у сфері суспільного виробництва, спрямована на виробництво та реалізацію продукції, виконання робіт чи надання послуг вартісного характеру, що мають цінову визначеність (ст. 2 Закону України «Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб»).

Особа, призначена (обрана) на посаду, зазначену в п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону України «Про запобігання корупції», зобов'язана не пізніше 15 робочих днів з дня призначення (обрання) на посаду здійснити дії, спрямовані на припинення підприємницької діяльності. У зазначений строк особі забороняється здійснювати підприємницьку діяльність та отримувати будь-які доходи (винагороду тощо) у зв'язку із здійсненням підприємницької діяльності.

На виконання вимог абз. 1 ч. 2 ст. 25 Закону України «Про запобігання корупції» у встановлений строк особа зобов'язана здійснити дії, спрямовані на припинення підприємницької діяльності. Для державної реєстрації наприклад припинення підприємницької діяльності ФОП подається відповідна заява (ч. 4 ст. 18 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань»).

---

У законодавстві про охорону здоров'я визначення терміну «медична практика» наявне лише в Ліцензійних умовах провадження господарської діяльності з медичної практики, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 02.03.2016 № 285, відповідно до якого – це вид господарської діяльності у сфері охорони здоров'я, який провадиться закладами охорони здоров'я та фізичними особами – підприємцями, які відповідають єдиним кваліфікаційним вимогам, з метою надання видів медичної допомоги, визначених законом, та медичного обслуговування. Однак слід брати до уваги, що вказаний термін передбачений саме для застосування до господарської діяльності у відповідній сфері. У контексті антикорупційного законодавства йдеться не про господарську чи підприємницьку діяльність із здійснення медичної практики, а про можливість займатися нею в державних чи комунальних установах охорони здоров'я.

## ПАМ'ЯТКА ЩОДО ОБМЕЖЕНЬ, ВСТАНОВЛЕНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ



Особа вважається такою, що належним чином виконала вимоги абз. 1 ч. 2 ст. 25 Закону України «Про запобігання корупції» та здійснила необхідні дії для припинення підприємницької діяльності у разі подання нею не пізніше 15 робочих днів з дня призначення (обрання) на посаду заяви про державну реєстрацію припинення підприємницької діяльності ФОП (за відсутності підстав для призупинення розгляду документів і відмови в державній реєстрації).

### **Входження до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, чи наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку.**

Особам, уповноваженим на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, забороняється входити до складу (якщо інше не передбачено Конституцією або законами України):

правління;

інших виконавчих чи контрольних органів;

наглядової ради

підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, коли особи здійснюють функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляють інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді)).

Особа, призначена (обрана) на посаду, зазначену в п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону України «Про запобігання корупції», зобов'язана не пізніше 15 робочих днів з дня призначення (обрання) на посаду здійснити дії, спрямовані на припинення її повноважень у складі правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку (крім випадків, якщо особа здійснює функції з управління акціями (частками, паями), що належать державі чи територіальній громаді, та представляє інтереси держави чи територіальної громади в раді (спостережній раді)).

У зазначений строк особі забороняється брати участь у діяльності та прийнятті рішень відповідними органами з дня призначення (обрання) на посаду та отримувати будь-які доходи (винагороду тощо) у зв'язку перебуванням у таких органах.

Обмеження, передбачене у п. 2 ч. 1 ст. 25 Закону України «Про запобігання корупції», не стосується участі осіб у загальних зборах товариств.

*!Для з'ясування питання про те, які саме органи діють на конкретному підприємстві чи в організації, слід аналізувати положення спеціального законодавства, на підставі якого таке підприємство/організація діє, а також установчих документів відповідної юридичної особи.*



Особа вважатиметься такою, яка належним чином виконала вказані вимоги, якщо вона вчинила всі можливі дії, спрямовані на досягнення кінцевої мети - припинення її повноважень у відповідних органах, у спосіб, що передбачений законодавством та статутними документами підприємства або організації.

## ПАМ'ЯТКА ЩОДО ОБМЕЖЕНЬ, ВСТАНОВЛЕНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ

### Обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування

стаття 26 Закону України «Про запобігання корупції»

Особам, уповноваженим на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, які звільнилися або іншим чином припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, забороняється:



**протягом року з дня припинення відповідної діяльності**

**без обмеження строку**

укладати трудові договори (контракти) або вчиняти правочини у сфері підприємницької діяльності з юридичними особами приватного права або фізичними особами – підприємцями, якщо вищезгадані особи протягом року до дня припинення виконання функцій держави або місцевого самоврядування здійснювали повноваження з контролю, нагляду або підготовки чи прийняття відповідних рішень щодо діяльності цих юридичних осіб або фізичних осіб – підприємців

представляти інтереси будь-якої особи у справах (у тому числі в тих, що розглядаються в судах), в яких іншою стороною є орган, підприємство, установа, організація, в якому (яких) вони працювали на момент припинення зазначеної діяльності

розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію, яка стала їм відома у зв'язку з виконанням службових повноважень, крім випадків, встановлених законом

Порушення обмеження щодо укладення трудового договору (контракту) є підставою для припинення відповідного договору. Правочини у сфері підприємницької діяльності, вчинені з порушенням вказаних вимог, можуть бути визнані недійсними.

“ За позицією НАЗК такі обмеження не поширюються на осіб, які переводяться до іншого державного органу або іншим чином змінюють місце роботи, продовжуючи водночас виконувати функції держави або місцевого самоврядування. Це впливає з формулювання «припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування» в абз. 1 ч. 1 ст. 26 Закону України «Про запобігання корупції».

Запровадження такого обмеження є загальновизнаним міжнародним антикорупційним стандартом. За своєю природою згаданий превентивний механізм має на меті мінімізувати ризики виникнення конфлікту інтересів при переході службовця на іншу, не пов'язану з виконанням функцій держави роботу, мінімізувати випадки, коли особа у неправомірний спосіб створює особливо сприятливі умови для установ, підприємств, організацій, де вона планує працювати після залишення публічної служби або використовує на новій посаді службову інформацію або інші можливості своєї колишньої посади на службі.

# ПАМ'ЯТКА ЩОДО ОБМЕЖЕНЬ, ВСТАНОВЛЕНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ

## Обмеження спільної роботи близьких осіб

стаття 27 Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до ст. 27 Закону України «Про запобігання корупції» обмеження щодо спільної роботи близьких осіб поширюється виключно на осіб, зазначених у п. 1 ч. 1 ст. 3 цього Закону.

Ви не можете:

- мати у прямому підпорядкуванні близьких Вам осіб
- бути прямо підпорядкованими близьким Вам особам

Претенденти на посаду зобов'язані повідомити керівництво про працюючих у цьому підприємстві близьких осіб.



Обмеження не поширюються на осіб, які працюють у сільських (крім тих, що є районними центрами), та гірських населених пунктах.

Відповідно до ст. 5 Закону України «Про статус гірських населених пунктів в Україні» статус особи, яка проживає і працює (навчається) на території населеного пункту, якому надано статус гірського, надається громадянам, що постійно проживають, постійно працюють або навчаються на денних відділеннях навчальних закладів у цьому населеному пункті, про що громадянам виконавчим органом відповідної місцевої ради видається посвідчення встановленого зразка.

У разі, коли підприємство, установа, організація розташовані за межами населеного пункту, якому надано статус гірського, але мають філії, представництва, відділення, інші відокремлені підрозділи і робочі місця в населених пунктах, що мають статус гірських, на працівників, які постійно в них працюють, поширюється статус особи, що проживає і працює (навчається) на території населеного пункту, якому надано статус гірського.

Слід зазначити, що дане обмеження по суті складається з двох окремих заборон: мати в підпорядкуванні близьких осіб або бути їм прямо підпорядкованим. Тому, ситуація, коли близькі особи перебувають у відносинах прямого підпорядкування і при цьому підпорядкована особа працює у сільській місцевості, а керівник працює у місті, потребує врегулювання, оскільки має місце порушення обмеження з боку особи, яка є керівником.

Крім викладеного, слід урахувувати, зазначені обмеження покликані мінімізувати випадки виникнення конфлікту інтересів через існування приватного інтересу зумовленого: наявністю майнових прав та/або обов'язків, цивільно-правовими відносинами, сімейними відносинами та відносинами з близькими особами, іншими позаслужбовими відносинами, володінням особою чи її близькою особою підприємствами чи корпоративними правами, сумісництвом, членством в органах управління юридичних осіб, отриманням подарунків, дружнім або неприязним ставленням до іншої особи, чи іншими обставинами.

# ПАМ'ЯТКА ЩОДО ОБМЕЖЕНЬ, ВСТАНОВЛЕНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ

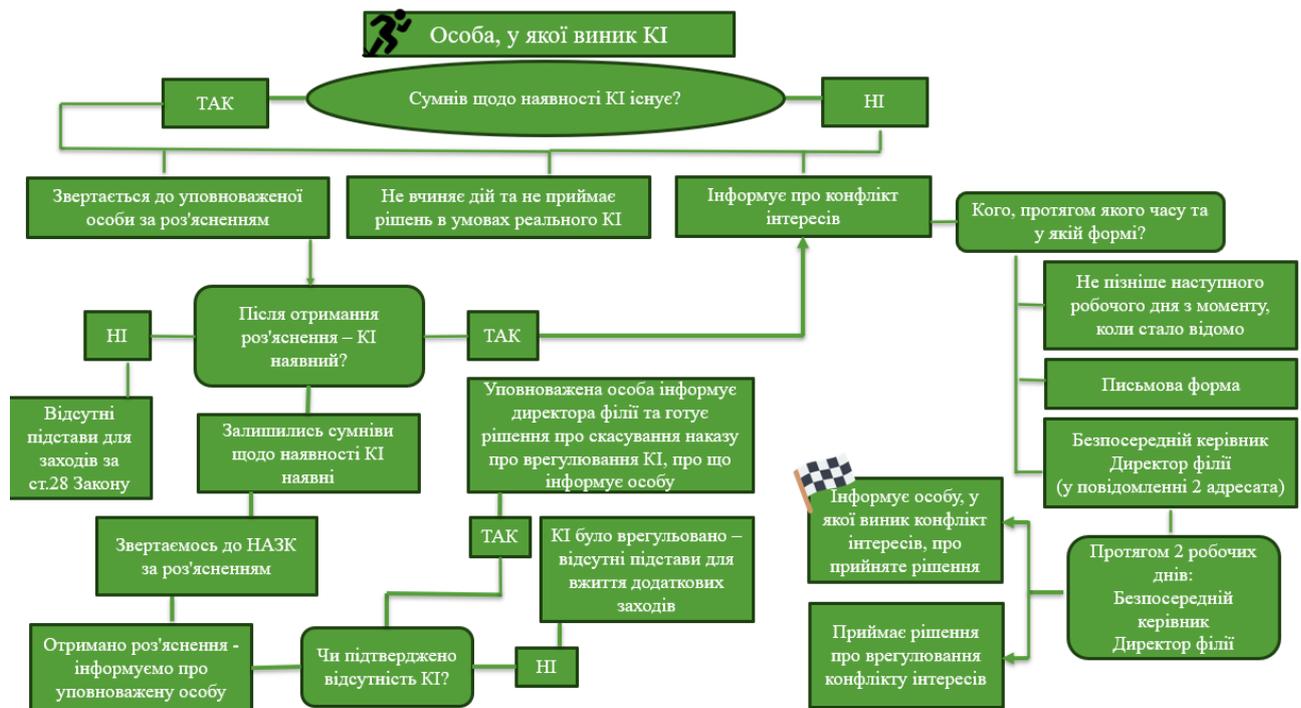
## Вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

стаття 28 Закону України «Про запобігання корупції»

### Обов'язки особи, у якої виник конфлікт інтересів:

- 1) не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів, вона у письмовій формі **повідомляє про конфлікт інтересів**: безпосереднього керівника та/або особу, до повноважень якої належить її звільнення/ініціювання звільнення з посади
- 2) **не вчиняє дій та не приймає рішень в умовах реального конфлікту інтересів**

### Загальний порядок дій у разі виникнення конфлікту інтересів



## ПАМ'ЯТКА ЩОДО ОБМЕЖЕНЬ, ВСТАНОВЛЕНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ

**Сумнів щодо наявності конфлікту інтересів?** Відповідно до ч. 5 ст. 28 Закону України «Про запобігання корупції» у разі існування в особи сумнівів щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона має право звернутися за роз'ясненням до НАЗК. У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених у цьому розділі Закону.

Як звернутися до НАЗК детально описано за посиланням <https://wiki.nazk.gov.ua/category/konflikt-interesiv/n4-diyi-osoby-u-razi-isnuvannya-sumniviv-shhodo-nayavnosti-konfliktu-interesiv/>

Правом на отримання роз'яснення наділені саме особи, які мають сумніви щодо наявності у них конфлікту інтересів, а не будь-які особи.

Для отримання максимально чіткого роз'яснення у зверненні до НАЗК варто зазначати інформацію, що розкриває зміст повноважень, приватного інтересу та ситуації (дії/рішення), стосовно якої (яких) є сумніви щодо наявності конфлікту інтересів, а також додавати відповідні документи. До звернення до НАЗК рекомендується додавати засвідчені копії документів, які визначають службові (представницькі) повноваження, підтверджують приватний інтерес тощо.

Про факт звернення до НАЗК за роз'ясненням щодо наявності/відсутності конфлікту інтересів особа зобов'язана повідомити свого безпосереднього керівника чи особу, до повноважень якої належить звільнення/ініціювання звільнення з посади. До отримання від НАЗК відповідних роз'яснень особа зобов'язана утримуватися від вчинення дій, прийняття рішень з питань, які зумовили сумнів щодо наявності в неї реального чи потенційного конфлікту інтересів.

Звернення до Національного агентства не звільняє особу від обов'язків:

- повідомити безпосереднього керівника про конфлікт інтересів;
- не вчиняти дій і не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів.