

ДЕРЖЛІСАГЕНТСТВО
ДЕРЖАВНЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ ГОСПОДАРСЬКЕ
ПІДПРИЄМСТВО «ЛІСИ УКРАЇНИ»
(ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»)

НАКАЗ

від «__» _____ 20__ р.

Київ

№ _____

Про затвердження Положення про впровадження у державному спеціалізованому господарському підприємстві «Ліси України» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми державного спеціалізованого господарського підприємства «Ліси України» (далі – ДП «Ліси України»), затвердженої наказом ДП «Ліси України» від 03.02.2023 № 425

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про впровадження у державному спеціалізованому господарському підприємстві «Ліси України» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.
2. Керівникам структурних підрозділів, директорам лісових офісів та філій ДП «Ліси України» прийняти цей наказ до неухильного виконання та врахування в роботі, забезпечити ознайомлення з Положенням підлеглих працівників.
3. Департаменту ІТ технологій ДП «Ліси України» забезпечити розміщення затвердженого Положення на офіційному веб-сайті ДП «Ліси України» у строк не пізніше 3 робочих днів з дня прийняття цього наказу.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Генеральний директор

Юрій БОЛОХОВЕЦЬ



UB
ДП "Ліси України"
№1854 від 10.11.2023
КЕП: Болоховець Ю. В. 10.11.2023 10:44
136F8E

ПОЛОЖЕННЯ
про впровадження у державному спеціалізованому господарському підприємстві «Ліси України» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення про впровадження у державному спеціалізованому господарському підприємстві «Ліси України» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Положення) розроблене з метою заохочення викривачів та формування культури повідомлення та забезпечення працівникам державного спеціалізованого господарського підприємства «Ліси України» (далі – ДП «Ліси України», Підприємство) умов для здійснення таких повідомлень.

2. Терміни та скорочення у цьому Положенні вживаються у значеннях, наведених в Законі України «Про запобігання корупції» (далі – Закон) та Порядку прийому, реєстрації, попередньої перевірки та розгляду повідомлень про корупцію у державному спеціалізованому господарському підприємстві «Ліси України», затвердженому наказом ДП «Ліси України» від 02.11.2023 № 1814 (далі – Порядок).

3. ДП «Ліси України» заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

4. Дія цього Положення поширюється на усіх працівників ДП «Ліси України» та відповідно до вимог Закону регламентує мету, правову основу й організаційні засади механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

5. Працівник ДП «Ліси України» не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

6. Метою заохочення викривачів та формування культури повідомлення є сприяння працівникам ДП «Ліси України» у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, які вчинені працівниками Підприємства, що має

призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури.

7. Правову основу функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 9) та Закон.

8. Механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення реалізуються у таких формах:

1) затвердження внутрішніх розпорядчих документів щодо етичної поведінки, зокрема формування поваги до викривачів, як відповідальних громадян;

2) розробка навчальних програм з питань застосування Закону працівниками ДП «Ліси України» щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;

3) перевірка та належне реагування на повідомлення, забезпечення співпраці з викривачами;

4) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів, відповідно до умов, передбачених главою 1 розділу VII Антикорупційної програми ДП «Ліси України» та цим Положенням.

5) проведення роз'яснювальної роботи, зокрема організація навчань з питань формування культури повідомлення.

II. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення

1. Працівник ДП «Ліси України», якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівником ДП «Ліси України», зобов'язаний негайно усно або письмово повідомити про це Генерального директора Підприємства (або особу, яка виконує його обов'язки) та Уповноваженого, відповідального за реалізацію Антикорупційної програми (далі – Уповноважений).

2. Порядок прийому, реєстрації, попередньої перевірки та розгляду повідомлень про корупцію у ДП «Ліси України» затверджено наказом ДП «Ліси України» від 02.11.2023 № 1814.

Умови конфіденційності інформування Генерального директора Підприємства (або особи, яка виконує його обов'язки) та Уповноваженого працівниками ДП «Ліси України» про факти порушень антикорупційних вимог та процедури захисту працівників (викривачів), передбачені розділом VII Антикорупційної програми ДП «Ліси України».

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення здійснює Уповноважений.

4. Уповноважений забезпечує здійснення (у тому числі із залученням підлеглих працівників) заходів заохочення та формування культури повідомлень в ДП «Ліси України» шляхом:

1) ефективно організації роботи внутрішніх каналів повідомлення ДП «Ліси України»;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали, в частині корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками ДП «Ліси України»;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення навчань (не менше ніж один раз на рік) щодо здійснення повідомлень, захисту викривачів, формування культури викривання та поваги до викривачів;

5) розміщення на офіційному веб-сайті ДП «Ліси України» та інформаційних стендах у приміщеннях ДП «Ліси України» інформації про внутрішні канали для повідомлення.

5. ДП «Ліси України» організовує заходи заохочення та формування культури у напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині ДП «Ліси України»;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині ДП «Ліси України»;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності ДП «Ліси України» в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

6. Матеріальне стимулювання (в межах фонду оплати праці, чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;

2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника внутрішнього розслідування чи перевірки тощо.

7. З метою заохочення та формування культури повідомлення Уповноважений розробляє та ознайомлює працівників з:

- 1) кодексом етики ДП «Ліси України»;
- 2) пам'яткою щодо етичної поведінки в ДП «Ліси України» (додаток 1 до цього Положення);
- 3) пам'яткою щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача (додаток 2 до цього Положення);
- 4) пам'яткою щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (додаток 3 до цього Положення);
- 5) пам'яткою щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в ДП «Ліси України» (додаток 4 до цього Положення).

8. Під час оцінки ефективності виконання Антикорупційної програми за рік Уповноважений здійснює аналіз впровадження заходів, спрямованих на заохочення викривачів та формування культури повідомлення.

9. При проведенні такого аналізу застосовуються наступні індикатори:

- 1) кількість проведених навчань та наданих роз'яснень чи консультацій, у тому числі спрямованих на формування поваги до викривачів;
- 2) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;
- 3) кількість повідомлень від викривачів;
- 4) кількість та види здійснених заохочень.

III. Права та гарантії захисту працівників ДП «Ліси України» як викривачів

1. Працівник ДП «Ліси України», який є викривачем, та його близькі особи, мають права та гарантії захисту, передбачені статтями 53³ – 53⁷ Закону та главою 2 розділу VII Антикорупційної програми.

2. Крім передбачених Законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомлення, з метою захисту викривача, Генеральний директор ДП «Ліси України» (або особа, яка виконує його обов'язки) спільно з Уповноваженим, додатково вживають заходи, передбачені главою 2 розділу VII Антикорупційної програми для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками ДП «Ліси України», недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

3. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законодавством України.

**Завідувач Сектору
запобігання корупції**

Владислав ВОЗНИЙ