

**ЗВІТ**  
**ПРО УПРАВЛІННЯ**  
**ДЕРЖАВНОГО СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ГОСПОДАРСЬКОГО**  
**ПІДПРИЄМСТВА «ЛІСИ УКРАЇНИ» за 2023 рік**

Даний Звіт про управління підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982.

**1. Організаційна структура та опис діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»**

ДЕРЖАВНЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ ГОСПОДАРСЬКЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЛІСИ УКРАЇНИ» (ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ») є одним із найбільших лісокористувачів Європи та найбільшим лісокористувачем України. Належить до сфери управління Державного агентства лісових ресурсів України (ДАЛРУ).

Юридична адреса ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»: вулиця Шота Руставелі, 9-А, м. Київ, 01601.

**Спеціалізація ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»:**

- ведення лісового господарства, охорона, захист, раціональне використання та відтворення лісів;
- ведення мисливського господарства;
- охорона, відтворення та раціональне використання державного мисливського фонду на території мисливських угідь, наданих у користування підприємству.

**Історія підприємства**

Підприємство створено в рамках другого етапу реформи лісового господарства України. Передумови створення підприємства закладені в Указі Президента України №228/2021 від 07.06.2021 «Про деякі заходи щодо збереження та відтворення лісів».

Указ відомий завдяки екологічній ініціативі «Масштабне заліснення України» (програма «Зелена країна»). Водночас, серед іншого, Глава держави зобов'язав Кабінет Міністрів України «ужити заходів щодо реформування лісового господарства, у тому числі удосконалення системи управління державними лісогосподарськими підприємствами».

У 2022 році Рада національної безпеки і оборони України ухвалює рішення «Про охорону, захист, використання та відтворення лісів України в особливий період». У документі зазначається: «... з метою підвищення ефективності функціонування лісової галузі опрацювати питання щодо створення: єдиного державного суб'єкта господарювання з питань охорони, захисту, використання та відтворення лісів шляхом реорганізації державних унітарних комерційних підприємств, які перебувають у сфері управління Державного агентства лісових ресурсів України».

Постановою Кабінету Міністрів України від 07.09.2022 № 1003 «Деякі питання реформування управління лісової галузі» ухвалюється рішення про створення державного спеціалізованого господарського підприємства «Ліси України» шляхом злиття спеціалізованих державних лісгосподарських підприємств, які належать до сфери управління Державного агентства лісових ресурсів, з подальшим перетворенням ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» в акціонерне товариство 100 відсотків акцій якого належать державі.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 07.09.2022 №1003 «Деякі питання реформування управління лісової галузі», Державне агентство лісових ресурсів України видає наказ від 26.10.2022 № 804 «Про утворення Державного спеціалізованого господарського підприємства «Ліси України».

### **Організаційна структура підприємства**

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» не фінансується з державного бюджету, самостійно забезпечуючи господарську діяльність. Земельні ділянки лісгосподарського призначення перебувають у державній власності і передані ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» в постійне користування.

Станом на 31 грудня 2023 року загальна площа земель, які перебувають у постійному користуванні ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» - 6 574 946,1386 га.

Цільове призначення земельних ділянок, які перебувають у постійному користуванні ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» – 09.01 - Для ведення лісового господарства та пов'язаних з ним послуг.

Площа земель, речові права на які оформлено – 5 316 327,0594 га.

Площа земель, речові права на які не оформлено – 1 258 619,0792 га.

До здійснення державної реєстрації, але не пізніше 1 січня 2027 року, державними та комунальними лісгосподарськими підприємствами, іншими державними і комунальними підприємствами та установами права постійного користування земельними ділянками лісгосподарського призначення, які надані їм у постійне користування до набрання чинності Земельним кодексом України, таке право підтверджується планово-картографічними матеріалами лісовпорядкування (частина п'ята Прикінцеві положення Лісового кодексу України).

Майно підприємства становить основні фонди та оборотні засоби, кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі підприємства. Майно підприємства є державною власністю і закріплюється за ним на праві господарського відання; підприємство володіє, користується і розпоряджається зазначеним майном відповідно до чинного законодавства та Статуту.

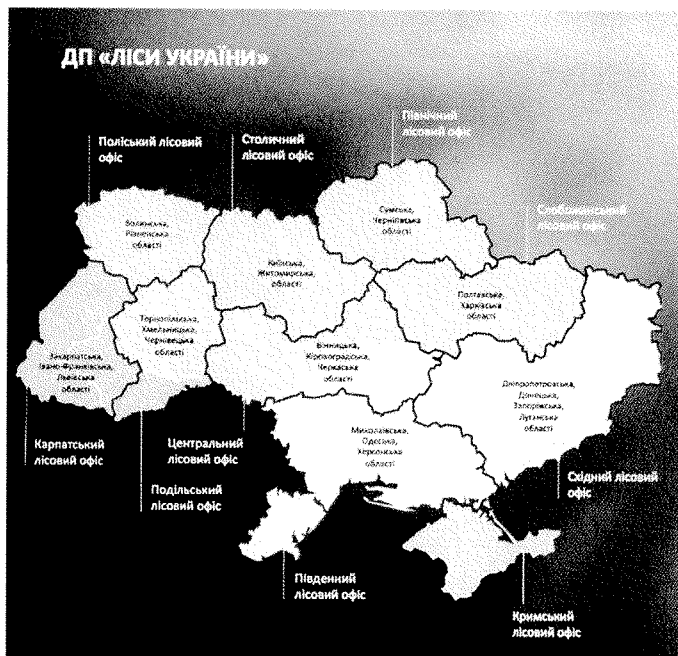
ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» на 31 грудня 2023 року складається з центрального апарату, 9 регіональних офісів з 147 філіями, до складу яких входить 1 444 лісництва. Всі підрозділи підприємства поєднані єдиним Колективним договором між ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» та трудовим колективом ДП «ЛІСИ

УКРАЇНИ» на 2023-2025 роки, затвердженим загальною конференцією трудового колективу 30.06.2023, із змінами від 28.11.2023.

Наразі лісові офіси координують та контролюють діяльність філій підприємства на території наступних областей України (за виключенням територій, тимчасово окупованих російською федерацією):

- ✓ Карпатський лісовий офіс: Закарпатська, Івано-Франківська та Львівська області;
- ✓ Південний лісовий офіс: Миколаївська, Одеська та Херсонська області;
- ✓ Північний лісовий офіс: Сумська та Чернігівська області;
- ✓ Подільський лісовий офіс: Тернопільська, Хмельницька та Чернівецька області;
- ✓ Поліський лісовий офіс: Волинська та Рівненська області;
- ✓ Слобожанський лісовий офіс: Полтавська та Харківська області;
- ✓ Столичний лісовий офіс: Київська та Житомирська області;
- ✓ Східний лісовий офіс: Дніпропетровська, Запорізька області;
- ✓ Центральний лісовий офіс: Вінницька, Кіровоградська та Черкаська області.

Географічний поділ території областей України між лісовими офісами наведено на мапі.



### Поділ філій між лісовими офісами:

- Карпатський ЛО – 35 філій
- Столичний ЛО – 24 філії
- Поліський ЛО – 19 філій
- Центральний ЛО – 17 філій
- Подільський ЛО – 16 філій
- Північний ЛО – 13 філій
- Слобожанський ЛО – 8 філій
- Південний ЛО – 8 філій
- Східний ЛО – 5 філій

Філії прямого підпорядкування: філія «Лісопожежний центр», філія «Лісові репродуктивні ресурси».

Умовний поділ земель лісогосподарського призначення підприємства за лісовими офісами відображено нижче:

**Загальна площа земель лісового фонду, га**

Карпатський	1479 505,40
Поліський	1328 462,30
Столичний	1128 307,30
Північний	704 049,40
Центральний	628 966,40
Подільський	581 215,90
Слобожанський	394 917,10
Південний	224 657,20
Східний	138 214,60

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» є домінантом на ринку реалізації деревини в Україні, чия частка складає близько 89% ринку. У середньому лише 11% від обсягів продажів припадає на інших лісокористувачів.

Основною продукцією ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» є круглі лісоматеріали, деревина дров'яна промислового та непромислового використання.

Також виготовляється та реалізується деревообробна продукція, пиломатеріали та заготовки, продукція харчової промисловості та інше.

Продукція ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» поставляється в регіони України, а також реалізується на експорт. Нижче наведені показники доходу від реалізації за 2023 рік в тис.грн.

Найменування показника	А. 02.2. Лісозаготівлі	С. Перероб на промисловість	А. 02.1. Лісівництво та інша діяльність у лісовому господарстві	А. 01.3. Відтворення рослин (декоративні цілі)	А. 01.5. Змішане сільськогосподарство	А. 01.7. Мисливство, відловлювання тварин і надання пов'язаних із ними послуг	Інші	Усього
Доходи від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	19 207 199	2 494 752	33 977	12 452	16 592	629	1 292 642	23 058 244

**Стратегія розвитку**

Однією з цілей діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» згідно зі Статутом, є ведення лісового господарства, охорона, захист, раціональне використання та відтворення лісів. Стратегія ЄС з біорізноманіття до 2030 року передбачає зобов'язання з висадки у ЄС трьох мільярдів дерев. Україна також долучилась

до цього процесу та в рамках реалізації програми Президента України «Зелена країна» за 3 роки планується висадити 1 мільярд нових дерев, тим самим за 10 років збільшити площу лісів на 1 мільйон га. ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» за рахунок власних коштів виконує не лише програму «Зелена країна», а й власні заплановані заходи, метою яких є:

- ✓ збільшення лісистості, оновлення та оздоровлення лісів;
- ✓ будівництво лісонасінневих центрів;
- ✓ вжиття заходів протипожежної безпеки в лісах України;
- ✓ відновлення дикої природи України;
- ✓ відновлення інфраструктури сталого лісокористування;
- ✓ відновлення лісів та збалансований розвиток лісового господарства;
- ✓ перехід на механізований спосіб заготівлі лісоматеріалів з використанням харвестерів та форвардерів;
- ✓ створення та реконструкція рекреаційних об'єктів тощо.

## 2. Результати діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» за 2023 рік

Аналіз фінансових результатів діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» за 2023 рік представлений наступними показниками:

Стаття	За звітний період 2023 року, тис.грн.	За період попереднього 2022 року, тис.грн.
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	23 058 244	
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(15 986 445)	
Валовий: прибуток (збиток)	7 071 799	
Інші операційні доходи	453 343	500
Адміністративні витрати	(2 610 062)	(3 901)
Витрати на збут	(591 826)	
Інші операційні витрати	(809 119)	
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток (збиток)	3 514 135	(3 401)
Інші фінансові доходи	66	
Інші доходи	53 130	
Фінансові витрати	(5 099)	
Інші витрати	(26 293)	
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток (збиток)	3 535 940	(3 401)
Витрати (дохід) з податку на прибуток	(665 194)	612
<b>Чистий фінансовий результат: прибуток (збиток)</b>	<b>2 870 746</b>	<b>(2 789)</b>

Отримання прибутку від звичайної діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» за 2023 рік обумовлено:

- ✓ приєднанням 146 філій до ДП «Ліси України», що стало основою стабільної виробничої діяльності підприємства для задоволення потреб

споживачів, та зумовило отримання значного обсягу чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг);

✓ підвищенням рентабельності діяльності підприємства до 12,5%, у т.ч. за рахунок підвищення його операційної ефективності, скорочення непродуктивних витрат, прийняття менеджментом своєчасних та ефективних управлінських рішень.

### 3. Ліквідність та зобов'язання

Оборотні активи ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» представлені наступними показниками:

Показник	Станом на 31.12.2023, тис.грн.	Станом на 31.12.2022, тис.грн.
Запаси	2 014 393	62 979
Поточні біологічні активи	7 639	
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	204 408	5 421
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	65 985	177
з бюджетом	682 039	2 031
Інша поточна дебіторська заборгованість	25 508	628
Гроші та їх еквіваленти	1 050 308	32 179
Витрати майбутніх періодів	7 701	54
Інші оборотні активи	144 921	1 941
<b>Усього оборотні активи</b>	<b>4 202 903</b>	<b>105 410</b>

Збільшення показників оборотних активів станом на 31.12.2023 в порівнянні з показниками станом на 31.12.2022 обумовлено тим, що в 2023 році була передача оборотних активів по передавальним актам від лісових господарств до ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ», а також зростанням розміру грошових коштів, отриманих від реалізації лісопродукції, зростанням запасів та дебіторської заборгованості.

Поточні зобов'язання та забезпечення ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» представлені наступними показниками:

Показник	Станом на 31.12.2023, тис.грн.	Станом на 31.12.2022, тис.грн.
Відстрочені податкові зобов'язання	8 368	-
Інші довгострокові зобов'язання	5 572	-
Довгострокові забезпечення	0	33 452
Цільове фінансування	31 214	-
Поточна кредиторська заборгованість за: довгостроковими зобов'язаннями	10 178	-
товари, роботи, послуги	1 472 457	4 816
розрахунками з бюджетом	1 042 813	5 877
розрахунками зі страхування	47 764	230
розрахунками з оплати праці	247 629	1 070
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	289 131	2 280
Поточні забезпечення	660 905	5 111
Доходи майбутніх періодів	24 678	667

Інші поточні зобов'язання	68 856	28 891
<b>Усього зобов'язань та забезпечень</b>	<b>3 909 566</b>	<b>82 394</b>

Збільшення показників зобов'язань та забезпечень станом на 31.12.2023 в порівнянні з показниками станом на 31.12.2022 обумовлено тим, що в 2023 році була передача зобов'язань та забезпечень по передавальним актам від лісових господарств до ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ», а також зростанням кредиторської заборгованості.

Коефіцієнти поточної ліквідності та забезпеченості власними оборотними засобами ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» складають:

Показник	Станом на 31.12.2023	Станом на 31.12.2022
Коефіцієнт поточної ліквідності $K1 = \text{ряд.1195}/\text{ряд.1695}$	1,1	2,2
Коефіцієнт загальної ліквідності $K2 = \text{ряд.1195} (\text{ряд.1595} + \text{ряд.1695})$	1,1	1,3
Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами $K3 = (\text{ряд.1495} - \text{ряд.1095})/\text{ряд.1195}$	0,1	0,2

Значення коефіцієнтів поточної та загальної ліквідності станом на 31.12.2023 та 31.12.2022 свідчить про те, що ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» може вчасно розплатитися з короткостроковими боргами шляхом застосування оборотних коштів та має достатню платоспроможність.

Значення коефіцієнту забезпеченості власними оборотними засобами станом на 31.12.2023 та 31.12.2022 по ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» говорить про фінансову стійкість і здатність проводити активну діяльність навіть в умовах відсутності доступу до позикових коштів і зовнішніх джерел фінансування.

Фінансовий стан ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» на 31.12.2023 можна охарактеризувати як стійкий.

#### 4. Екологічні аспекти

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» вживає всіх заходів щодо охорони довкілля і зменшення впливу на навколишнє середовище.

Щодо раціонального використання водних ресурсів, то ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» використовує для забезпечення їх водою власні свердловини або колодязі, які дозволяють забезпечити всі необхідні виробничі потреби (утримання машинно-тракторного парку, полив розсадників, теплиць та об'єктів озеленення, використання води в якості рідини охолодження двигунів внутрішнього згорання, використання для побутових потреб), управління водними ресурсами здійснюється раціонально в межах затверджених лімітів. Витрати на забір і очищення стічних вод склали 354,0 тис. грн.

Філіями у 2023 році були укладені договори та додаткові угоди стосовно управління відходами, які здійснюють: надання контейнерів в оренду для зберігання сміття, вивіз та збирання відходів (сміття) твердих побутових, ремонтних відходів. За 2023 рік витрати на оплату послуг такого

природоохоронного призначення здійснювались за рахунок філій. Витрати на збирання та транспортування відходів склали 295,7 тис. грн.

Протягом 2023 року уклалися договори та додаткові угоди щодо збирання, зберігання та подальшої утилізації відходів (брухт чорних металів, відходи комунальні, шини зіпсовані, батареї свинцеві зіпсовані, масла та мастила моторні і т.д.). За 2023 рік витрати на оплату послуг такого природоохоронного призначення здійснювались за рахунок філій. Велика частина органічних відходів була компостована для подальшого використання як органічне добриво. Витрати на утилізацію та видалення відходів склали 194,5 тис. грн.

Щодо раціонального використання та підвищення дисперсії димових і відпрацьованих газів ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» було отримано дозволи, документацію для охорони атмосферного повітря та попередження змін клімату і захисту озонового шару, на що було витрачено 447,7 тис. грн. Також для моніторингу та лабораторних досліджень було залучено кошти в розмірі 13,5 тис. грн.

Споживання електроенергії використовується виключно у виробничих цілях. Філіями використовуються сучасні енергоефективні технології та обладнання, що допомагає знизити загальний обсяг електроенергії, необхідної для функціонування. Це включає в себе використання LED-освітлення, енергоефективні опалювальні системи, а також оптимізацію енергозбереження у всіх аспектах діяльності. Системи моніторингу енергоспоживання, які були створені на початку 2023 року допомагають філіям зрозуміти, які процеси або обладнання споживають найбільше електроенергії, що дозволяє їм розробити стратегії зменшення споживання та оптимізації ефективності. За 2023 рік було використано 4130,7 тис.кВт/год електроенергії.

## **5. Соціальні аспекти та кадрова політика**

Загальна чисельність співробітників ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» станом на 31 грудня 2023 року складає 27 586 осіб. Частка жінок у структурі персоналу підприємства станом на 31 грудня 2023 року складає 16%. За гендерним принципом переважають чоловіки, що пов'язано з особливостями та специфікою галузі. Із загальної кількості усіх співробітників компанії вищу або неповну вищу чи професійну освіту мають 62% працівників.

З метою збільшення матеріальної зацікавленості працівників у підвищенні ефективності та якості роботи та зміцненні трудової дисципліни на підприємстві використовуються внутрішні нормативні документи: «Положення про оплату праці і преміювання» та «Положення про порядок та умови виплати винагороди за вислугу років працівникам Підприємства», «Положення про присвоєння класності лісничим та помічникам лісничих». Положення розроблені відповідно до Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів України про працю, інших законодавчих та нормативних актів України та є додатками до Колективного договору між ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» та трудовим колективом ДП



«ЛІСИ УКРАЇНИ» на 2023-2025 роки, затвердженим загальною конференцією трудового колективу 30.06.2023, із змінами від 28.11.2023. Положення визначають економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників підприємства. Також ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» має систему мотивації персоналу за КПЕ (ключові показники ефективності).

Витрати на персонал у 2023 році наведено у фінансовій звітності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ». Підприємство дотримується принципів справедливості й поваги стосовно своїх співробітників та забезпечує їм можливість для кар'єрного росту відповідно до їх потенціалу. Підприємством виконуються вимоги Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Так, кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю станом на 31 грудня 2023 року становила 8%, при встановленому нормативі в 4%. В 2023 році показник плинності персоналу становив 36%. Важливим соціальним аспектом діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» є забезпечення безпечних умов праці.

Найвищим пріоритетом ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» є захист здоров'я та забезпечення безпеки праці для всіх співробітників на робочих місцях. Для створення працівникам комфортних умов на роботі підприємством обладнані кімнати прийому їжі, встановлені пристрої для підігріву чи охолодження води, їжі, машини для приготування кави. Підприємство створило необхідні умови праці згідно з вимогами чинного законодавства. Розроблені і впроваджені Правила внутрішнього трудового розпорядку, Положення про службу охорони праці. Розроблені інструкції з питань охорони праці для різних категорій працівників та видів робіт. Визначено відповідальність за дотримання безпечних умов праці в посадових інструкціях працівників підприємства. Видається спецодяг та інші засоби індивідуального захисту, проводяться обов'язкові медичні огляди працівників. Для здійснення організаційно-методичної роботи і координації діяльності всіх структурних підрозділів підприємства щодо забезпечення здорових і безпечних умов праці, а також здійснення контролю за станом охорони праці на робочих місцях, на підприємстві створено відділ охорони праці та цивільного захисту.

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» забезпечує навчання та розвиток співробітників за допомогою професійних тренінгів, участі у конференціях, інших профільних заходах. На підприємстві забезпечено рівні можливості працевлаштування. Гендерна рівність на підприємстві регламентована окремим розділом Колективного договору. Підприємство ініціює різноманітні проекти для поширення практик рівних можливостей, заохочення співробітників до створення рівних можливостей для працюючих чоловіків та жінок у процесі працевлаштування та прийняття управлінських рішень. Забезпечено повагу прав працівників відповідно до чинного законодавства.

Головними цінностями взаємодії співробітників з ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» визначає такі: сумлінність, прозорість, професіоналізм та справедливість. У

діяльності підприємства високо ціняться особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива і неприйнятна. Керівники не повинні допускати в своїй управлінській практиці методів, які принижують особисту гідність працівників. Неприпустимою є дискримінація або надання переваг залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, сексуальної орієнтації, місця проживання та інших обставин. Основними критеріями для ухвалення рішень стосовно персоналу є кваліфікація працівника, професійні здібності, фактичні досягнення та інші критерії, пов'язані з роботою фахівця. Підприємство підтримує та заохочує ініціативність і винахідливість працівників, сприяє розвитку та реалізації умінь і здібностей персоналу. Працівники отримують знання та вдосконалюють свої навички за допомогою участі в семінарах та конференціях, що проводяться зовнішніми постачальниками.

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» забезпечується дотримання прав людини і боротьба з корупцією та хабарництвом шляхом дотримання чинного законодавства України. Затверджені Антикорупційна програма ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» на 2023-2025 роки та Кодекс етики ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» на 2023-2025 роки.

## **6. Ризики**

У своїй діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» стикається із сукупністю різних видів ризику, що відрізняються між собою за місцем і часом виникнення, сукупністю зовнішніх і внутрішніх факторів, які впливають на їхній рівень. Ризики розглядаються як ймовірність або можливість настання непередбачуваних витрат (зниження прибутків, доходів, втрата капіталу, тощо) у ситуації невизначеності умов здійснення підприємницької діяльності.

До складу фінансових ризиків ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» відносяться:

✓ *Ризик зниження фінансової стійкості* (або ризик порушення рівноваги фінансового розвитку) – генерується недосконалістю структури капіталу (за великою часткою позикових коштів, які використовуються), що породжує незбалансованість позитивного і негативного грошових потоків за обсягами. У складі фінансових ризиків за ступенем небезпеки (генерування загрози банкрутства) цей вид ризику відіграє провідну роль.

✓ *Ризик неплатоспроможності* (або ризик незбалансованої ліквідності) – генерується зниженням рівня ліквідності обігових активів, що породжує розбалансованість позитивного і негативного грошових потоків в часі. За своїми фінансовими наслідками він також належить до найнебезпечніших.

✓ *Інвестиційний ризик* характеризує можливість виникнення фінансових втрат під час здійснення інвестиційної діяльності.

✓ *Інфляційний ризик* характеризується можливістю знецінення реальної вартості капіталу (у формі фінансових активів підприємства), а також очікуваних доходів від здійснення фінансових операцій в умовах інфляції.

✓ *Валютний ризик* властивий суб'єктам господарювання, які проводять зовнішньоекономічну діяльність або здійснюють операції з іноземною валютою. Він проявляється в недоодержанні передбачених доходів внаслідок безпосереднього впливу зміни курсу іноземної валюти.

✓ *Ринковий ризик* виникає внаслідок несприятливих коливань вартості товарів, курсів іноземної валюти за тими інструментами.

✓ *Податковий ризик* має низку проявів: ймовірність впровадження нових видів податків і зборів на здійснення окремих аспектів господарської діяльності; можливість збільшення рівня ставок чинних податків і зборів; зміна строків і умов здійснення окремих податкових платежів;

ймовірність скасування чинних податкових пільг у сфері господарської діяльності підприємства. Будучи непередбачуваним, він суттєво впливає на результати його фінансової діяльності.

✓ *Інші види ризиків.* Група інших фінансових ризиків досить велика, але за вірогідністю виникнення або рівнем фінансових втрат вона не настільки значуща для суб'єктів господарювання, як розглянуті вище. До них належать ризики стихійних лих та інші аналогічні «форс-мажорні ризики», що можуть призвести не тільки до втрати передбачуваного доходу, але й частини активів суб'єктів господарювання (основних коштів; запасів товарно-матеріальних цінностей); ризик несвоєчасного здійснення розрахунково-касових операцій (пов'язаний з невдалим вибором обслуговуючого комерційного банку); ризик емісійний та інші.

## 7. Дослідження та інновації

У 2023 році ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» та його регіональними структурними підрозділами замовлено та виконано наукові та дослідні роботи, спрямовані на вирішення актуальних проблем сталого ведення лісового господарства на засадах наближеного до природи лісівництва. Загальна сума витрат склала 12,4млн.грн. За цих обставин варто зазначити, що значна сума цих витрат була спрямована на виконання робіт, які умовно можна віднести до науково-дослідних, як, наприклад, польові та камеральні роботи з лісовпорядкування насаджень, оцінка впливу на довкілля при плануванні певних лісгосподарських заходів тощо.

У 2024 році центральним офісом ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» та його регіональними структурними підрозділами ініційовано наукові дослідження та інноваційні розробки 26 тематик, спрямованих на вирішення актуальних проблем ведення лісового господарства у рівнинній та гірській частинах лісів України. Орієнтовна сума тендерних пропозицій на виконання цих наукових розробок складає 6,0 млн грн.

## 8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» станом на 31.12.2023 становлять:

- довгострокові фінансові інвестиції – 16 734 тис. грн.
- інші фінансові інвестиції – 85 тис. грн.

## 9. Перспективи розвитку

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» провідна національна компанія з управління лісовими ресурсами, яка керується принципами відповідального та бережливого ставлення до природних ресурсів, працівників та суспільства, створюючи в синергії екологічну, економічну та соціальну користь для України. Компанія є одним із найбільших лісокористувачів Європи, та в той же час має значний нереалізований потенціал.

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» розроблено стратегічний план розвитку на 2025-2029 роки, який ґрунтується на пріоритетах, визначених Стратегією управління лісами України до 2035 року, та покликаний окреслити шлях до оптимального розвитку підприємства з огляду на інтереси держави, бізнесу та суспільства.

Аналіз внутрішнього середовища свідчить про те, що підприємство, завдяки наявності значного числа переваг, здатне підтримувати діяльність на поточному рівні. Водночас подальший розвиток потребує вжиття управлінських заходів щодо постійного впровадження заходів операційного покращення діяльності та компенсації слабких сторін.

Аналіз зовнішнього середовища демонструє, що продукція підприємства залишатиметься затребуваною на ринку України та має значний потенціал на ринку європейських країн.

Реалізація стратегічної візії передбачає досягнення низки амбітних цілей за напрямками ведення лісового господарства на засадах наближеного до природи лісівництва, діджиталізації виробничих процесів та сталого розвитку підприємства за рахунок активізації нереалізованого потенціалу, що потребуватиме залучення додаткових ресурсів та підвищення операційної ефективності діяльності.

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» ставить собі за мету до 2029 року:

- ✓ збільшити прибутки від діяльності на 230%;
- ✓ підвищити рентабельність діяльності на 50%;
- ✓ збільшити обсяги заготівлі та реалізації деревини на 30%;
- ✓ збільшити площу земель в управлінні на 15%;
- ✓ збільшити обсяги механізованої заготівлі до 30%.

Генеральний директор  
ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»

Головний бухгалтер



Юрій БОЛОХОВЕЦЬ

Ольга МІРОШНІКОВА

Лист погодження до Звіту про управління

Директор  
Департаменту фінансів



Павло ІВАНОВ

Директор Департаменту  
розвитку та інвестицій



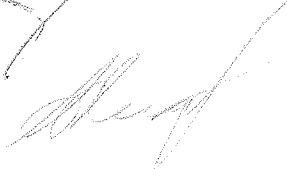
Віктор БУСЬКО

Директор Департаменту  
лісових ресурсів



Олександр ЖУК

Директор Департаменту  
з персоналу



Костянтин ВОЙЦЕХОВСЬКИЙ

Директор Департаменту  
з правових питань



Віталій ДУДКА

Директор виконавчий



Ігор ЛИЦУР