

ЗВІТ
ПРО УПРАВЛІННЯ
ДЕРЖАВНОГО СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ГОСПОДАРСЬКОГО
ПІДПРИЄМСТВА «ЛІСИ УКРАЇНИ» за 2024 рік

Даний Звіт про управління підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982.

1. Організаційна структура та опис діяльності ДП «Ліси України»

ДЕРЖАВНЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ ГОСПОДАРСЬКЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЛІСИ УКРАЇНИ» (ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ») є одним із найбільших лісокористувачів Європи та найбільшим лісокористувачем України. Належить до сфери управління Державного агентства лісових ресурсів України (ДАЛРУ).

Юридична адреса ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»: вулиця Шота Руставелі, 9-А, м. Київ, 01601.

Спеціалізація ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»:

- ведення лісового господарства, охорона, захист, раціональне використання та відтворення лісів;
- ведення мисливського господарства;
- охорона, відтворення та раціональне використання державного мисливського фонду на території мисливських угідь, наданих у користування підприємству.

Історія підприємства

Підприємство створено в рамках реформування лісового господарства України. Передумови створення підприємства закладені в Указі Президента України №228/2021 від 07.06.2021 «Про деякі заходи щодо збереження та відтворення лісів».

Указ відомий завдяки екологічній ініціативі «Масштабне заліснення України» (програма «Зелена країна»). Водночас, серед іншого, Президент України зобов'язав Кабінет Міністрів України «ужити заходів щодо реформування лісового господарства, у тому числі удосконалення системи управління державними лісогосподарськими підприємствами».

У 2022 році Рада національної безпеки і оборони України ухвалює рішення «Про охорону, захист, використання та відтворення лісів України в особливий період». У документі зазначається: «... з метою підвищення ефективності функціонування лісової галузі опрацювати питання щодо створення: єдиного державного суб'єкта господарювання з питань охорони, захисту, використання та відтворення лісів шляхом реорганізації державних унітарних комерційних підприємств, які перебувають у сфері управління Державного агентства лісових ресурсів України».

Постановою Кабінету Міністрів України від 07.09.2022 № 1003 «Деякі питання реформування управління лісової галузі» ухвалюється рішення про створення державного спеціалізованого господарського підприємства «Ліси України» шляхом приєднання спеціалізованих державних лісогосподарських підприємств, які належать до сфери управління Державного агентства лісових ресурсів, з подальшим перетворенням ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» в акціонерне товариство 100 відсотків акцій якого належать державі.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 07.09.2022 №1003 «Деякі питання реформування управління лісової галузі», Державне агентство лісових ресурсів України видає наказ від 26.10.2022 № 804 «Про утворення Державного спеціалізованого господарського підприємства «Ліси України».

Організаційна структура підприємства

ДП «Ліси України» не фінансується з державного бюджету, самостійно забезпечуючи господарську діяльність. Земельні ділянки лісогосподарського призначення перебувають у державній власності і передані ДП «Ліси України» в постійне користування.

Станом на 31 грудня 2024 року ДП «Ліси України» складається з апарату, філій «Східний лісовий офіс», «Південний лісовий офіс», «Лісопожежний центр» та «Лісові репродуктивні ресурси», а також 7 регіональних офісів з 128 філіями, які реорганізуються у філії «Карпатський лісовий офіс», «Подільський лісовий офіс», «Північний лісовий офіс», «Поліський лісовий офіс», «Столичний лісовий офіс», «Центральний лісовий офіс», «Слобожанський лісовий офіс». Всі підрозділи підприємства поєднані Колективним договором між ДП «Ліси України» та трудовим колективом ДП «Ліси України» на 2023-2025 роки, затвердженим загальною конференцією трудового колективу 30.06.2023, зі змінами від 28.11.2023, від 25.04.2024 та від 12.12.2024.

Регіональні офіси та філії забезпечують охорону, захист, невиснажливе раціональне використання та відтворення лісів на території наступних областей України (за виключенням територій, тимчасово окупованих російською федерацією):

- «Карпатський лісовий офіс»: Закарпатська, Івано-Франківська та Львівська області;
- «Подільський лісовий офіс»: Тернопільська, Хмельницька та Чернівецька області;
- «Північний лісовий офіс»: Сумська та Чернігівська області;
- «Поліський лісовий офіс»: Волинська та Рівненська області;
- «Столичний лісовий офіс»: Київська та Житомирська області;
- «Центральний лісовий офіс»: Вінницька, Кіровоградська та Черкаська області;
- «Слобожанський лісовий офіс»: Полтавська та Харківська області;
- «Східний лісовий офіс»: Дніпропетровська, Запорізька області;
- «Південний лісовий офіс»: Миколаївська, Одеська та Херсонська області.

Діяльність філій «Лісові репродуктивні ресурси» та «Лісопожежний центр» охоплює всю територію України (за виключенням територій, тимчасово окупованих російською федерацією), де основним завданням філії «Лісові репродуктивні ресурси» є забезпечення ведення лісового господарства та збереження біологічного різноманіття лісових екосистем, філії «Лісопожежний центр» - здійснення професійної підготовки, надання методичної та практичної допомоги філіям Підприємства з питань охорони лісів від пожеж.

Географічний поділ територій областей України між лісовими офісами наведено на мапі.



Станом на 31.12.2024 у постійному користуванні ДП «Ліси України» перебуває 6 559 428,8277 га земель лісогосподарського призначення, з яких:

-5 671 464,4982 га – площа, на яку оформлено правовстановлюючі документи на право постійного користування, що становить 86,5% від загальної площі земель;

-887 964,3295 га – площа, на яку проводяться роботи по оформленню речового права, що становить 13,5% від загальної площі земель.

До здійснення державної реєстрації, але не пізніше 1 січня 2027 року, державними та комунальними лісогосподарськими підприємствами, іншими державними і комунальними підприємствами та установами права постійного користування земельними ділянками лісогосподарського призначення, які надані їм у постійне користування до набрання чинності Земельним кодексом України, таке право підтверджується планово-картографічними матеріалами лісовпорядкування (частина п'ята Прикінцевих положень Лісового кодексу України).

Майно підприємства становить основні фонди та оборотні засоби, кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі підприємства. Майно підприємства є державною власністю і закріплюється за

ним на праві господарського відання; підприємство володіє, користується і розпоряджається зазначеним майном відповідно до чинного законодавства та Статуту.

ДП «Ліси України» є домінантом на ринку реалізації деревини в Україні.

Основною продукцією ДП «Ліси України» є круглі лісоматеріали, деревина дров'яна промислового та непромислового використання.

Продукція ДП «Ліси України» поставляється в регіони України, а також реалізується на експорт. Нижче наведені показники доходу від реалізації за 2024 рік в тис.грн.

Найменування показника	А. 02.2. Лісозаготівлі	С. Перероб на промисловість	А. 02.1. Лісівництво та інша діяльність у лісовому господарстві	А. 01.3. Відтворення рослин (декоративні цілі)	А. 01.5. Змішане сільське господарство	А. 01.7. Мисливство, відловлювання тварин і надання пов'язаних із ними послуг	Інші	Усього
Доходи від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	22 664 361	211 032	24 811	18 674	27 765	2 342	156 920	23 105 905

Стратегія розвитку

Однією з цілей діяльності ДП «Ліси України» згідно зі Статутом, є ведення лісового господарства, охорона, захист, раціональне використання та відтворення лісів. Стратегія ЄС з біорізноманіття до 2030 року передбачає зобов'язання з висадки у ЄС трьох мільярдів дерев. Україна також долучилась до цього процесу та в рамках реалізації програми Президента України «Зелена країна» за 3 роки планується висадити 1 мільярд нових дерев, тим самим за 10 років збільшити площу лісів на 1 мільйон га. ДП «Ліси України» за рахунок власних коштів виконує не лише програму «Зелена країна», а й власні заплановані заходи, метою яких є:

- збільшення лісистості, оновлення та оздоровлення лісів;
- будівництво лісонасінневих центрів;
- вжиття заходів протипожежної безпеки в лісах України;
- відновлення дикої природи України;
- відновлення інфраструктури сталого лісокористування;
- відновлення лісів та збалансований розвиток лісового господарства;
- перехід на механізований спосіб заготівлі лісоматеріалів з використанням харвестерів та форвардерів;

- створення та реконструкція рекреаційних об'єктів тощо.

2. Результати діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» за 2024 рік

Аналіз фінансових результатів діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» за 2024 рік представлений наступними показниками:

Стаття	За звітний період 2024 року, тис.грн.	За період попереднього 2023 року, тис.грн.
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	23 105 905	23 058 244
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(16 008 921)	(15 986 445)
Валовий: прибуток (збиток)	7 096 984	7 071 799
Інші операційні доходи	461 538	453 343
Адміністративні витрати	(3 081 041)	(2 610 062)
Витрати на збут	(542 158)	(591 826)
Інші операційні витрати	(1 003 122)	(809 119)
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток (збиток)	2 932 201	3 514 135
Інші фінансові доходи	3	66
Інші доходи	119 121	53 130
Фінансові витрати	(1 776)	(5 099)
Інші витрати	(14 948)	(26 293)
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток (збиток)	3 034 601	3 535 940
Витрати (дохід) з податку на прибуток	(554 555)	(665 194)
Чистий фінансовий результат: прибуток (збиток)	2 480 046	2 870 746

Зменшення прибутку від звичайної діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» за 2024 рік обумовлено:

- повномасштабне вторгнення РФ спричинило значний негативний вплив на економіку країни, зокрема сприяло зростанню інфляції та, відповідно, загальному підвищенню цін на товари та послуги. Відповідно даним Державної служби статистики, індекс споживчих цін в Україні у 2024 році (грудень до грудня попереднього року) становив 112%. При цьому, порівняно з 2023 роком, спостерігається випереджаюче зростання вартості послуг сторонніх організацій та послуг виробничого характеру, витратних матеріалів, паливно-мастильних матеріалів, запасних частин, а також підвищення тарифів на електроенергію та комунальні послуги, які є основною складовою витрат Підприємства. Водночас, ціни на лісопродукцію, що формуються ринковим шляхом через продаж на аукціонах, зросли в середньому лише на 5% (вартість знеособленого куб. м деревини у 2023 році – 1 732 грн, у 2024 році – 1 824 грн).

- у зв'язку з воєнним станом значно зросли обсяги безоплатної передачі лісопродукції Підприємства для потреб Збройних Сил України.

- рентабельність діяльності Підприємства на рівні 11% досягнута завдяки забезпеченню його сталої операційної ефективності, оптимізації витрат,

зниженню непродуктивних видатків, а також ухваленню своєчасних і ефективних управлінських рішень керівництвом.

3. Ліквідність та зобов'язання

Оборотні активи ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» представлені наступними показниками:

Показник	Станом на 31.12.2024, тис.грн.	Станом на 31.12.2023, тис.грн.
Запаси	1 659 001	2 014 393
Поточні біологічні активи	7 935	7 639
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	81 878	204 408
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	70 723	65 985
з бюджетом	13 826	682 039
Інша поточна дебіторська заборгованість	33 315	25 509
Гроші та їх еквіваленти	1 344 660	1 050 308
Витрати майбутніх періодів	4 692	7 701
Інші оборотні активи	137 527	144 921
Усього оборотні активи	3 353 557	4 202 904

Зменшення показників оборотних активів станом на 31.12.2024 в порівнянні з показниками станом на 31.12.2023 обумовлено зменшенням залишків готової продукції, запасів, дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги та заборгованості з бюджетом, а також зростанням розміру грошових коштів, отриманих від реалізації лісопродукції.

Поточні та довгострокові зобов'язання та забезпечення ДП «Ліси України» представлені наступними показниками:

Показник	Станом на 31.12.2024, тис.грн.	Станом на 31.12.2023, тис.грн.
Відстрочені податкові зобов'язання	-	8 368
Довгострокові забезпечення	-	5 572
Інші довгострокові зобов'язання	4 306	-
Цільове фінансування	11 149	31 214
Поточна кредиторська заборгованість за: довгостроковими зобов'язаннями	289	10 178
товари, роботи, послуги	1 043 064	1 472 457
розрахунками з бюджетом	999 357	1 042 813
розрахунками зі страхування	4 053	47 764
розрахунками з оплати праці	33 045	247 629
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	322 512	289 131
Поточні забезпечення	603 011	660 905
Доходи майбутніх періодів	16 101	24 678
Інші поточні зобов'язання	37 233	68 856
Усього зобов'язань та забезпечень	3 074 120	3 909 565

Зменшення показників зобов'язань та забезпечень станом на 31.12.2024 в порівнянні з показниками станом на 31.12.2023 зниженням кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги та розрахунків з бюджетом.

Коефіцієнти поточної ліквідності та забезпеченості власними оборотними засобами ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» складають:

Показник	Станом на 31.12.2024	Станом на 31.12.2023
Коефіцієнт поточної ліквідності $K1 = \text{ряд.1195} / \text{ряд.1695}$	1,1	1,1
Коефіцієнт загальної ліквідності $K2 = \text{ряд.1195} (\text{ряд.1595} + \text{ряд.1695})$	1,1	1,1
Коефіцієнт забезпеченості власними оборотними засобами $K3 = (\text{ряд.1495} - \text{ряд.1095}) / \text{ряд.1195}$	0,1	0,1

Значення коефіцієнтів поточної та загальної ліквідності станом на 31.12.2024 та 31.12.2023 свідчить про те, що ДП «Ліси України» може вчасно розплатитися з короткостроковими боргами шляхом застосування оборотних коштів та має достатню платоспроможність.

Значення коефіцієнту забезпеченості власними оборотними засобами станом на 31.12.2024 та 31.12.2023 по ДП «Ліси України» говорить про фінансову стійкість і здатність проводити активну діяльність навіть в умовах відсутності доступу до позикових коштів і зовнішніх джерел фінансування.

Фінансовий стан ДП «Ліси України» на 31.12.2024 можна охарактеризувати як стійкий.

4. Екологічні аспекти

ДП «Ліси України» вживає всіх заходів щодо охорони довкілля і зменшення впливу на навколишнє середовище.

Щодо раціонального використання водних ресурсів, то ДП «Ліси України» використовує для забезпечення водою власні свердловини або колодязі, які дозволяють забезпечити всі необхідні виробничі потреби (утримання машинно-тракторного парку, полив розсадників, теплиць та об'єктів озеленення, використання води в якості рідини охолодження двигунів внутрішнього згорання, використання для побутових потреб), управління водними ресурсами здійснюється раціонально в межах затверджених лімітів. Витрати на забір і очищення стічних вод істотно знижено.

Філіями у 2024 році були укладені договори та додаткові угоди стосовно управління відходами, які здійснюють: надання контейнерів в оренду для зберігання сміття, вивіз та збирання відходів (сміття) твердих побутових, ремонтних відходів. За 2024 рік витрати на оплату послуг такого природоохоронного призначення здійснювались за рахунок філій.

Протягом 2024 року укладалися договори та додаткові угоди щодо збирання, зберігання та подальшої утилізації відходів (брухт чорних металів, відходи комунальні, шини зіпсовані, батареї свинцеві зіпсовані, масла та мастила моторні і т.д.). За 2024 рік витрати на оплату послуг такого природоохоронного

призначення здійснювались за рахунок філій. Велика частина органічних відходів була компостована для подальшого використання як органічне добриво.

Щодо раціонального використання та підвищення дисперсії димових і відпрацьованих газів ДП «Ліси України» було додатково отримано дозволи, документацію для охорони атмосферного повітря та попередження змін клімату і захисту озонового шару.

Споживання електроенергії в 2024, порівняно з минулими роками, знизилось вдвічі. Поточне споживання електроенергії забезпечує виключно виробничі потреби. Філіями використовуються сучасні енергоефективні технології та обладнання, що допомагає знизити загальний обсяг споживання електроенергії, необхідної для їх функціонування. Це включає в себе використання LED-освітлення, енергоефективні опалювальні системи, а також оптимізацію енергозбереження у всіх аспектах діяльності. Загалом за 2024 рік було використано 24722,6 тис.кВт/год електроенергії, що на 50,1 відсотка є меншим від загального обсягу споживання електроенергії у 2023 році.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Фактична чисельність співробітників ДП «Ліси України» станом на 31 грудня 2024 року складає 22 022 осіб. Із загальної кількості усіх співробітників компанії вищу або неповну вищу освіту мають 73% працівників. Частка жінок у структурі персоналу підприємства станом на 31 грудня 2024 року складає 15%. За гендерним принципом переважають чоловіки, що пов'язано з особливостями та специфікою галузі. Гендерна рівність на підприємстві регламентована окремим розділом Колективного договору. На підприємстві забезпечено рівні можливості працевлаштування. Підприємство ініціює різноманітні проекти для поширення практик рівних можливостей, заохочення співробітників до створення рівних можливостей для працюючих чоловіків та жінок у процесі працевлаштування та прийняття управлінських рішень. Забезпечено повагу прав працівників відповідно до чинного законодавства.

З метою збільшення матеріальної зацікавленості працівників у підвищенні ефективності та якості роботи та зміцненні трудової дисципліни на підприємстві використовуються внутрішні нормативні документи: Положення про оплату праці і преміювання та Положення про порядок та умови виплати винагороди за вислугу років працівникам Підприємства, Положення про присвоєння класності лісничим та помічникам лісничих, Положення про присвоєння класності водіям транспортних засобів, Положення про присвоєння класності трактористам-машиністам (машиністам). Положення розроблені відповідно до Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів України про працю, інших законодавчих та нормативних актів України та є додатками до Колективного договору між ДП «Ліси України» та трудовим колективом ДП «Ліси України» на 2023-2025 роки, затвердженим загальною конференцією трудового колективу 30.06.2023, із змінами від 28.11.2023, від 25.04.2024 та від 12.12.2024. Положення визначають економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників

підприємства. Також ДП «Ліси України» має систему мотивації персоналу за КПЕ (ключові показники ефективності).

Витрати на персонал у 2024 році наведено у фінансовій звітності ДП «Ліси України». Підприємство дотримується принципів справедливості й поваги стосовно своїх співробітників та забезпечує їм можливості для кар'єрного росту відповідно до їх потенціалу. Підприємством виконуються вимоги Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Так, кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю станом на 31 грудня 2024 року становила 9%, при встановленому нормативі в 4%. В 2024 році показник плинності персоналу становив 64%. Важливим соціальним аспектом діяльності ДП «Ліси України» є забезпечення безпечних умов праці.

Найвищим пріоритетом ДП «Ліси України» є захист здоров'я та забезпечення безпеки праці для всіх співробітників на робочих місцях. Для створення працівникам комфортних умов на роботі підприємством обладнані кімнати прийому їжі, встановлені пристрої для підігріву чи охолодження води, їжі, машини для приготування кави. Підприємство створило необхідні умови праці згідно з вимогами чинного законодавства. Розроблені і впроваджені Правила внутрішнього трудового розпорядку, Положення про службу охорони праці. Розроблені інструкції з питань охорони праці для різних категорій працівників та видів робіт. Визначено відповідальність за дотримання безпечних умов праці в посадових інструкціях працівників підприємства. Видається спецодяг та інші засоби індивідуального захисту, проводяться обов'язкові медичні огляди працівників. Для здійснення організаційно-методичної роботи і координації діяльності всіх структурних підрозділів підприємства щодо забезпечення контролю за станом охорони праці на робочих місцях, на підприємстві створено відділ охорони праці та цивільного захисту.

ДП «Ліси України» забезпечує навчання та розвиток співробітників за допомогою професійних тренінгів, участі в семінарах та конференціях, інших профільних заходах, що проводяться внутрішніми тренерами та зовнішніми постачальниками.

Головними цінностями співробітників ДП «Ліси України» є сумлінність, прозорість, професіоналізм та справедливість. У діяльності підприємства високо цінуються особисті свободи, права та гідність людини, не допускаються будь які форми утисків на робочому місці та поведінка, яка б розглядалася як образлива й неприйнятна. Керівники не повинні допускати в своїй управлінській практиці методів, які принижують особисту гідність працівників. Неприпустимою є дискримінація або надання переваг залежно від походження, соціального і майнового стану, расової та національної приналежності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, сексуальної орієнтації, місця проживання та інших обставин. Основними критеріями для ухвалення рішень стосовно персоналу є кваліфікація працівника,

професійні здібності, фактичні досягнення та інші критерії, пов'язані з роботою фахівця. Підприємство підтримує та заохочує ініціативність і винахідливість працівників, сприяє розвитку та реалізації умінь і здібностей персоналу.

ДП «Ліси України» забезпечується боротьба з корупцією шляхом дотримання чинного законодавства України. Затверджені Антикорупційна програма ДП «Ліси України» на 2023-2025 роки, Політика запобігання та протидії корупції ДП «Ліси України» та Кодекс етики ДП «Ліси України».

6. Ризики

ДП «Ліси України» у своїй діяльності стикається з широким спектром ризиків, що можуть суттєво впливати на його фінансову стабільність, операційну ефективність та стратегічний розвиток. Ці ризики розрізняються за походженням, рівнем впливу та можливими наслідками, включаючи як зовнішні, так і внутрішні чинники. Умови невизначеності господарської діяльності спричиняють імовірність виникнення непередбачуваних витрат, зниження доходів або втрати капіталу.

Найбільш критичні ризики для Підприємства ризики можливо класифікувати наступним чином:

▪ *Ризик впливу воєнних дій* – воєнні конфлікти, збройні атаки та нестабільна безпекова ситуація можуть суттєво ускладнити діяльність Підприємства. Знищення лісових масивів унаслідок бойових дій, порушення логістичних ланцюгів, мобілізація персоналу та пошкодження інфраструктури є основними загрозами, що можуть спричинити значні економічні втрати. В своєму складі Підприємство має прифронтові філії, а також філії, що розташовані вздовж кордонів з Білоруссю. На території держлісфонду цих філій ведуться постійні провокаційні обстріли, нанесено великі руйнування об'єктам інфраструктури, спостерігається погіршення логістичної системи, наявні значні площі лісових масивів, на яких Підприємство не має можливості вести господарську діяльність. Все це негативно впливає на роботу філій через ускладнення в обмеженні доступу до ресурсів. Додатково, можливе припинення роботи переробних підприємств через перебої в електропостачанні, що можуть виникати внаслідок бойових дій, ракетних ударів по енергетичній інфраструктурі або інших надзвичайних ситуацій. Втрата електроенергії може призвести до простоїв виробничих процесів Підприємства через відсутність попиту на деревину у переробників.

▪ *Ризик неплатоспроможності* (або ризик незбалансованої ліквідності) – генерується зниженням рівня ліквідності обігових активів, що породжує розбалансованість позитивного і негативного грошових потоків в часі. За своїми фінансовими наслідками він також належить до найнебезпечніших.

▪ *Інвестиційний ризик* характеризує можливість виникнення фінансових втрат під час здійснення інвестиційної діяльності.

▪ *Інфляційний ризик* характеризується можливістю знецінення реальної вартості капіталу (у формі фінансових активів підприємства), а також очікуваних доходів від здійснення фінансових операцій в умовах інфляції.

▪ *Валютний ризик* властивий суб'єктам господарювання, які проводять зовнішньоекономічну діяльність або здійснюють операції з іноземною валютою. Він проявляється в недоодержанні передбачених доходів внаслідок безпосереднього впливу зміни курсу іноземної валюти.

▪ *Ринковий ризик* виникає внаслідок несприятливих коливань вартості товарів, курсів іноземної валюти за тими інструментами.

▪ *Податковий ризик* має низку проявів: ймовірність впровадження нових видів податків і зборів на здійснення окремих аспектів господарської діяльності; можливість збільшення рівня ставок чинних податків і зборів; зміна строків і умов здійснення окремих податкових платежів; ймовірність скасування чинних податкових пільг у сфері господарської діяльності підприємства. Будучи непередбачуваним, він суттєво впливає на результати його фінансової діяльності.

▪ *Інші види ризиків.* Група інших фінансових ризиків досить велика, але за вірогідністю виникнення або рівнем фінансових втрат вона не настільки значуща для суб'єктів господарювання, як розглянуті вище. До них належать ризики стихійних лих та інші аналогічні «форс-мажорні ризики», що можуть призвести не тільки до втрати передбачуваного доходу, але й частини активів суб'єктів господарювання (основних коштів; запасів товарно-матеріальних цінностей); ризик несвоєчасного здійснення розрахунково-касових операцій (пов'язаний з невдалим вибором обслуговуючого комерційного банку); ризик емісійний та інші.

7. Дослідження та інновації

На запит ДП «Ліси України» протягом 2024 року науково-освітніми та науковими установами України виконано 20 наукових проєктів, які були акцептовані через електронну систему публічних закупівель Prozorro або за прямими договорами.

Виконавцями проєктів були: УкрНДІгірліс (3 теми), Поліський національний університет (2 теми), НУБіП України (7 тем), ВП НУБіП України «Боярська ЛДС» (4 теми), Інститут зоології НАН України (2 теми), Дніпровський державний аграрно-економічний університет (2 теми).

Наукові проєкти виконувались на актуальні теми з проблем лісівництва, лісової екології, таксаційного оцінювання деревних ресурсів та недеревних функцій лісу, рекреації в лісових угіддях та пожежній безпеці, ведення мисливського господарства тощо. Усі наукові тематики виконувались на об'єктах філій ДП «Ліси України», а їх результати планується впровадити також у держаному підприємстві.

Станом на 31.12.2024 усі наукові проєкти завершені, звітні матеріали згідно з технічними завданнями та акти виконаних робіт передані до апарату підприємства.

Фінансові зобов'язання ДП «Ліси України» перед виконавцями наукових проєктів виконані в повному обсязі. Загальна сума наукових проєктів, які фінансувалися ДП «Ліси України» у 2024 році, склала 4 583 330,99 грн.

8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції ДП «Ліси України» станом на 31.12.2024 становлять:

- довгострокові фінансові інвестиції – 16 734 тис.грн.
- інші фінансові інвестиції – 85 тис.грн.

9. Перспективи розвитку

ДП «Ліси України» - провідне державне підприємство з управління лісовими ресурсами, яке керується принципами сталого ведення лісового господарства, відповідального та бережливого ставлення до природних ресурсів, працівників та суспільства, створюючи в синергії екологічну, економічну та соціальну користь для України. Підприємство є одним із найбільших лісокористувачів Європи та в той же час має значний не реалізований потенціал.

З метою визначення цілей розвитку у середньостроковій перспективі та шляхів їх досягнення підприємством розроблено та Держлісагентством, як органом управління, затверджено стратегічний план розвитку ДП «Ліси України» на 2025-2029 роки, який ґрунтується на пріоритетах, окреслених Державною стратегією управління лісами України до 2035 року, та враховує інтереси держави, бізнесу та суспільства.

Аналіз внутрішнього та зовнішнього середовищ підприємства свідчить про те, що, маючи велику кількість сильних сторін, підприємство здатне підтримувати діяльність на поточному рівні, проте подальший розвиток та підвищення ефективності потребують втілення управлінських заходів; продукція підприємства залишатиметься затребуваною на ринку України та має значний потенціал на ринку європейських країн.

У результаті аналізу ризиків та викликів, співставивши ступінь впливу та ймовірність настання, встановлено, що найбільший вплив на діяльність підприємства можуть мати ризики «погіршення стану ліквідності внаслідок девальвації гривні, збільшення рівня простроченої дебіторської заборгованості та складнощів із залученням капіталу» та ризик «законодавче встановлення додаткових норм та вимог у сфері діяльності підприємства». Компенсаторні заходи підприємства скоріше за все будуть мати незначний вплив на ситуацію. Також визначено можливі інструменти управління такими ризиками.

Реалізація стратегічної візії передбачає досягнення низки амбітних цілей у напрямках ведення лісового господарства на засадах наближеного до природи лісівництва, сталого фінансово-економічного розвитку підприємства, діджиталізації виробничих процесів за рахунок активізації нереалізованого

