



ЗВІТ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ МОНІТОРИНГУ ТА ОЦІНКИ ВИКОНАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» 2024 рік

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції



**РОЗРОБКА/ЗАТВЕРДЖЕННЯ/
ВПРОВАДЖЕННЯ ВНУТРІШНІХ
НОРМАТИВНИХ ДОКУМЕНТІВ
З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ ТА
ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ**



**ПРОСВІТНИЦЬКІ
ЗАХОДИ**



**ОРГАНІЗАЦІЯ
ВЗАЄМОДІЇ ЗІ СПЕЦІАЛЬНО
УПОВНОВАЖЕНИМИ
СУБ'ЄКТАМИ У СФЕРІ ПРОТИДІЇ
КОРУПЦІЇ**

АНТИКОРУПЦІЙНІ ЗАСАДИ:

ПРИЙНЯТО ТА ЗАТВЕРДЖЕНО ДО 2024 Р.:

- ✓ Антикорупційна програма на 2023-2025
- ✓ Кодекс етики
- ✓ Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»
- ✓ Порядок прийому, реєстрації, попередньої перевірки та розгляду повідомлень про корупцію
- ✓ Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

РОЗРОБЛЕНО, ПРИЙНЯТО ТА ЗАТВЕРДЖЕНО У 2024 Р.:

- ✓ Зміни до Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів
- ✓ Порядок здійснення перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків
- ✓ Політику запобігання та протидії корупції Підприємства
- ✓ Методичні рекомендації про проведення антикорупційної перевірки ділових партнерів (контрагентів)
- ✓ Порядок проведення внутрішніх розслідувань

У РОЗРОБЦІ ТА ІНІЦІЙОВАНО ВНЕСЕННЯ ЗМІН:

- ✓ Порядок організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

ПОТРЕБУЄ РОЗРОБКИ, УДОСКОНАЛЕННЯ ТА ВНЕСЕННЯ ЗМІН:

- ✓ Порядок здійснення перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків
- ✓ Методичні рекомендації про проведення антикорупційної перевірки ділових партнерів (контрагентів)
- ✓ Положення про порядок запобігання та врегулювання конфлікту інтересів
- ✓ Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»
- ✓ Порядок проведення антикорупційної перевірки документів

ЗАТВЕРДЖЕНО ПЛАН-ГРАФІК НАВЧАЛЬНИХ ЗАХОДІВ НА 2024 РІК ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА У СФЕРІ ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

✓ ПРОВЕДЕНО 14 НАВЧАЛЬНИХ ЗАХОДІВ (ЛЕКЦІЇ, ТРЕНІНГИ) ТА РОЗРОБЛЕНО ПОНАД 10 НАВЧАЛЬНИХ МАТЕРІАЛІВ

з ключових антикорупційних тем: організація роботи осіб залучених до виконання функцій Уповноваженого, у відокремлених підрозділах Підприємства; запобігання та врегулювання конфлікту інтересів; вимоги антикорупційного законодавства; декларування; захист викривачів корупції

- ✓ У кожному навчальному заході взяло участь не менше 80 працівників Підприємства

✓ РОЗРОБЛЕНО ПАМ'ЯТКУ ЩОДО ОБМЕЖЕНЬ, ВСТАНОВЛЕНИХ АНТИКОРУПЦІЙНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ.

Під час прийняття на посаду, зокрема працівники, які належать до суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», ознайомлюються із обмеженнями, встановленими антикорупційним законодавством

- ✓ Надання індивідуальних консультацій для роз'яснення антикорупційних норм.

✓ РОЗРОБЛЕНО ПАМ'ЯТКУ ЩОДО ЗАГАЛЬНОГО ПОРЯДКУ ДІЙ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ, А ТАКОЖ ПОРЯДОК ДІЙ ДИРЕКТОРА ФІЛІЇ АБО ОСОБИ, ЯКА ВИКОНУЄ ЙОГО ОБОВ'ЯЗКИ, У РАЗІ ВИНИКНЕННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

ПІДПРИЄМСТВО АКТИВНО СПІВПРАЦЮЄ ЗІ СПЕЦІАЛЬНО УПОВНОВАЖЕНИМИ СУБ'ЄКТАМИ У СФЕРІ ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ:

- 1 НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ
- 2 НАЦІОНАЛЬНЕ АНТИКОРУПЦІЙНЕ БЮРО УКРАЇНИ
- 3 ДЕРЖАВНЕ БЮРО РОЗСЛІДУВАНЬ
- 4 ОФІС ГЕНЕРАЛЬНОГО ПРОКУРОРА
- 5 НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ УКРАЇНИ

МЕТА ВЗАЄМОДІЇ - забезпечення належного рівня прозорості, доброчесності та своєчасного реагування на можливі корупційні ризики. Всі запити від органів, що здійснюють антикорупційну діяльність, обробляються відповідно до вимог законодавства. Протягом 2024 р. до Підприємства **надійшло близько 250 запитів від спеціально уповноважених органів у сфері протидії корупції**, що свідчить про високий рівень уваги до питання боротьби з корупцією.

**УТВОРЕНО РОБОЧУ ГРУПУ:**

відповідно до наказу Підприємства від 06.11.2023 № 1825

**ЗАТВЕРДЖЕНО ПЛАН ОЦІНЮВАННЯ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ НА 2024-2025 РР.:**

план базується на попередньо зібраних даних

Дворічний план оцінювання: забезпечує глибокий, системний підхід до виявлення та мінімізації корупційних ризиків у довгостроковій перспективі. Затвердження дворічного Плану оцінювання корупційних ризиків відбулось через ресурсозатратність процесу та необхідність врахування тривалих змін в структурі та процесах Підприємства.

СПІВПРАЦЯ З БАЗЕЛЬСЬКИМ ІНСТИТУТОМ УПРАВЛІННЯ:

укладено Меморандум про співпрацю для мінімізації корупційних ризиків та посилення антикорупційного комплаєнсу. Спільно напрацьовано корупційні ризики в управління Підприємством та наразі опрацьовуються ризики у сфері закупівель

ВЕДЕННЯ ЖУРНАЛУ ОЦІНЮВАННЯ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ:

відповідно до регламенту Робочої групи, ведеться Журнал для фіксації та моніторингу ризиків

АКТУАЛЬНІСТЬ І ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ:

постійне оновлення Журналу дозволяє своєчасно вживати заходи щодо усунення чи мінімізації ризиків, забезпечуючи оперативний моніторинг та актуальність даних

ІДЕНТИФІКАЦІЯ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ:

визначено ризики за сферами діяльності Підприємства, запланованими на 2024 р.

ЗАВЕРШЕННЯ ОЦІНЮВАННЯ:

очікується до кінця 2025 р.

ДОСТУПНІ КАНАЛИ ПОВІДОМЛЕННЯ:



**ЄДИНИЙ ПОРТАЛ ПОВІДОМЛЕНЬ
ВИКРИВАЧІВ**



**СПЕЦІАЛЬНА ТЕЛЕФОННА ЛІНІЯ:
0800337947**



**ЕЛЕКТРОННА GOOGLE-ФОРМА –
ШВИДКИЙ ТА ЗРУЧНИЙ
СПОСІБ ПОДАННЯ ІНФОРМАЦІЇ**

ІНШІ СПОСОБИ ПОДАННЯ ПОВІДОМЛЕНЬ:

1. Внутрішнє листування з уповноваженим підрозділом
2. Електронна пошта:
anticor@e-forest.gov.ua (уповноважений підрозділ)
info@e-forest.gov.ua (служба діловодства)
3. Поштовий зв'язок:
Адреса підприємства: вул. Шота Руставелі, 9-А, м. Київ, 01601
4. Листи приймаються службою діловодства
5. Особистий прийом громадян Генеральним директором
6. Система електронної взаємодії з органами виконавчої влади
(повідомлення приймаються службою діловодства)

У ЗВІТНОМУ ПЕРІОДІ НАДІЙШЛО 10 ПОВІДОМЛЕНЬ ПРО КОРУПЦІЮ, 3 НИХ:

- 1 через спеціальну телефонну лінію Підприємства
- 2 на електронну пошту уповноваженого підрозділу
- 3 на поштову адресу місця реєстрації Підприємства
- 4 через систему електронної взаємодії з органами виконавчої влади

АНАЛІЗ ВИПАДКІВ КОРУПЦІЙНИХ АБО ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕНЬ ІЗ ПОВІДОМЛЕНЬ

- 1 кількість повідомлень, які не містили фактичних даних
- 2 кількість, повідомлень щодо яких вживались заходи щодо перевірки
- 7 кількість повідомлень, розгляд яких не належав до компетенції Підприємства

АНАЛІЗ КАНАЛІВ НАДХОДЖЕННЯ ПОВІДОМЛЕНЬ СВІДЧИТЬ ПРО НЕОБХІДНІСТЬ:

- ✓ подальшого інформування працівників щодо доступних способів повідомлення
- ✓ вдосконалення механізмів обробки повідомлень для оперативного реагування
- ✓ підвищення рівня довіри до існуючих каналів зв'язку

НАЙПОШИРЕНІШІ ПИТАННЯ, ЯКІ ВИНИКАЮТЬ У ГРОМАДСЬКОСТІ:

- ✓ використання лісових ресурсів у власних інтересах, у тому числі через незаконні рубки
- ✓ зловживання посадовими повноваженнями
- ✓ конфлікт інтересів

УПРОДОВЖ 2024 р.:

Спільно з Базельським інститутом управління проведено 1 навчальний захід - тренінг у сфері запобігання корупції для працівників на тему "Система повідомлень про корупцію. Співпраця з викривачами, їхні права та гарантії"

РОЗРОБЛЕНО РОЗДАТКОВІ МАТЕРІАЛИ У ВИГЛЯДІ БРОШУР, ЯКІ МІСТЯТЬ:

- 1 Основні права та гарантії захисту викривачів
- 2 Порядок подання повідомлень про порушення
- 3 Контакти відповідальних осіб та каналів для анонімного звернення

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВПРОВАДЖЕННЯ МЕХАНІЗМІВ ЗАОХОЧЕННЯ ВИКРИВАЧІВ МІСТИТЬ НЕДОЛІКИ:

- відсутність чітких механізмів матеріального заохочення
- відсутність критеріїв для надання винагороди
- може знижувати мотивацію повідомляти про порушення
- немає чітких інструкцій щодо форми та розміру винагороди
- ускладнює вдосконалення системи

КІЛЬКІСТЬ ОТРИМАНИХ ПОВІДОМЛЕНЬ ВІД ВИКРИВАЧІВ: 0

що може вказувати на відсутність порушень або необхідність подальшого підвищення довіри до механізму повідомлення. Водночас цей показник унеможливує об'єктивну оцінку рівня довіри до механізму повідомлення та ефективності заходів заохочення

КІЛЬКІСТЬ ЗВЕРНЕНЬ ЩОДО ПОРУШЕННЯ ПРАВ ВИКРИВАЧІВ: 0

що свідчить про відсутність зафіксованих випадків тиску чи негативних наслідків для викривачів

КІЛЬКІСТЬ ТА ВИДИ ЗАОХОЧЕНЬ ВИКРИВАЧІВ: 0

оскільки повідомлення відсутні, відповідні заохочення поки що не застосовувалися, що свідчить про відсутність випадків, які потребували застосування відповідних стимулів

ВИСНОВКИ

- Відсутність повідомлень від викривачів ускладнює оцінку ефективності цих заходів, рівня довіри до механізмів захисту та користі проведених навчань.
- Підприємство продовжує вдосконалювати систему підтримки викривачів, розширювати інформаційну кампанію та працювати над підвищенням довіри працівників до механізмів повідомлення про порушення.

ДИНАСТІЙНА ТРАДИЦІЯ ЛІСІВНИКІВ: ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА РОЗВИТОК ЛІСОВОГО ГОСПОДАРСТВА

ЛІСІВНИЦТВО

справа життя, що передається
з покоління в покоління

ДИНАСТІЙНА СПАДКОВІСТЬ

знання, вміння та відданість справі
успадковуються в родинах

РЕЗУЛЬТАТ

збереження лісів, сталий розвиток
господарства, захист екосистем

МАЙБУТНЄ

відповідальне ставлення до природи та
збереження ресурсів для наступних поколінь

**КІЛЬКІСТЬ ОСІБ, У ДІЯЛЬНОСТІ ЯКИХ
ПРОТЯГОМ 2024 РОКУ ВЖИВАЛИСЬ ЗАХОДИ
З ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ:**

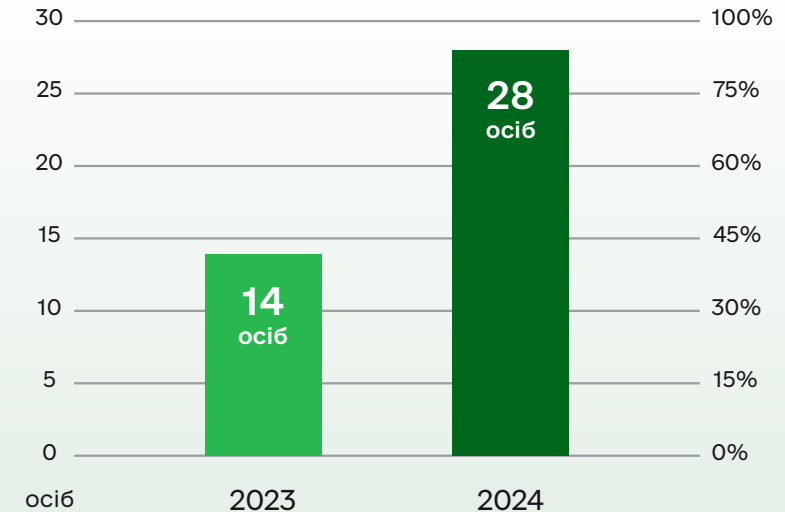
АПАРАТ ПІДПРИЄМСТВА:

11

**ВІДОКРЕМЛЕНІ ПІДРОЗДІЛИ
ПІДПРИЄМСТВА:**

205

**ВИПАДКИ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ У ДИРЕКТОРІВ
ФІЛІЙ ТА ОСІБ, ЯКІ ВИКОНУЮТЬ ЇХ ОБОВ'ЯЗКИ:**



Зростання на 47,4% показує тенденцію до стабільності у цій сфері: усвідомлення працівниками важливості запобігання конфлікту інтересів, а також підвищену увагу до цієї проблеми в Підприємстві.

ОКРЕМИЙ КЕЙС

Особа планує зайняти посаду інженера-землевпорядника, водночас є фізичною особою-підприємцем, що надає послуги за договорами термін дії яких не закінчився з розроблення проектів землеустрою щодо відведення земельних ділянок для підрозділу Підприємства, де планує працювати.

РЕКОМЕНДАЦІЇ

- ✓ неукладати нові договорів, які безпосередньо стосуються підприємницької діяльності особи, з метою недопущення ситуацій, які можуть негативно вплинути на репутацію Підприємства та призвести до порушення вимог Антикорупційної програми
- ✓ видати наказ про врегулювання конфлікту інтересів, у якому виключити можливість прийняття нею рішень чи здійснення дій стосовно власних інтересів та передачу таких повноважень іншій особі
- ✓ провести додатковий інструктаж із питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, щоб уникнути можливих порушень або неправильного тлумачення дій з боку особи

ОКРЕМИЙ КЕЙС

посадова особа державної лісової охорони не повідомила про реальний конфлікт інтересів та підписала акт приймання-передачі робіт, виконаних підприємцем, з яким мала особисті, позаслужбові відносини, зумовлені у тому числі родинними зв'язками.

РЕКОМЕНДАЦІЇ



у таких ситуаціях прийняття-передачу робіт, виконаних підприємцем, з яким посадова особа державної лісової охорони має особисті, позаслужбові відносини, зумовлені у тому числі родинними зв'язками, здійснювати під зовнішнім контролем у формі виконання завдань та прийняття рішень у присутності іншої особи, визначеної директором підрозділу Підприємства та яка не перебуває у підпорядкуванні особи, у якої врегульовується конфлікт інтересів.

ТОП-3

НАЙЧАСТІШІ ПРИЧИНИ ВИНИКНЕННЯ
КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ:

1

СПІЛЬНА РОБОТА
БЛИЗЬКИХ ОСІБ

2

ВІДНОСИНИ З ДІЛОВИМ
ПАРТНЕРОМ (КОНТРАГЕНТОМ)

3

ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ
СТОСОВНО СЕБЕ

ТОП-3

НАЙЕФЕКТИВНІШІ РІШЕННЯ
З ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ
ІНТЕРЕСІВ:

1

ЗОВНІШНІЙ
КОНТРОЛЬ

2

УСУНЕННЯ ВІД ВИКОНАННЯ
ПОВНОВАЖЕНЬ

3

ПЕРЕВЕДЕННЯ

КІЛЬКІСТЬ ОСІБ, У ДІЯЛЬНОСТІ ЯКИХ ВІЯВЛЕНОГО ПОРУШЕННЯ:

8

**КІЛЬКІСТЬ ОСІБ, СТОСОВНО ЯКИХ УПОВНОВАЖЕНИМИ НА ТЕ
ПОСАДОВИМИ ОСОБАМИ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ СКЛАДЕНІ
ПРОТОКОЛИ ЗА ФАКТОМ ПОРУШЕННЯ ВИМОГ ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ ТА
ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**

7

**З НИХ ЗА МАТЕРІАЛАМИ ЗІБРАНИМИ ВІДДІЛОМ З ПИТАНЬ
ЗАПОБІГАННЯ ТА ВІЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ**

5

1

ПЕРЕВІРКА КАНДИДАТІВ НА ПОСАДИ, ЩО ВРАЗЛИВІ ДО КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ

2

ПЕРЕВІРКА ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ (КОНТРАГЕНТІВ)

3

АНАЛІЗ ТА МОНІТОРИНГ ПРОЄКТІВ ОРГАНІЗАЦІЙНО-РОЗПОРЯДЧИХ ДОКУМЕНТІВ

4

ІНШІ РЕЗУЛЬТАТИ АНТИКОРУПЦІЙНОГО АНАЛІЗУ

ПЕРЕВІРКА КАНДИДАТІВ НА ПОСАДИ, ЩО ВРАЗЛИВІ ДО КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ

ЕТАПИ ПЕРЕВІРКИ:

- 1 Аналіз поданих документів
- 2 Перевірка за відкритими реєстрами
- 3 Аналіз попередньої діяльності та репутації

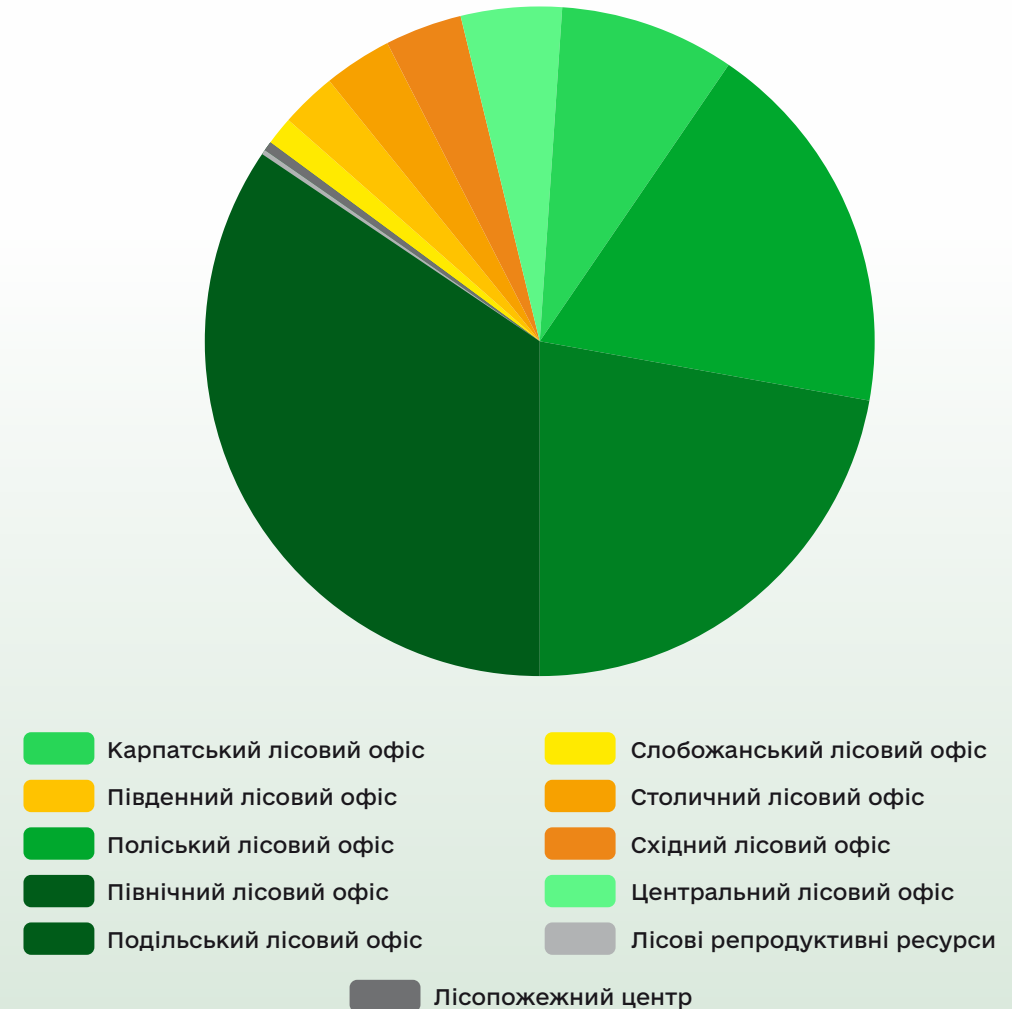
КІЛЬКІСТЬ ОСІБ, СТОСОВНО ЯКИХ ЗДІЙСНЮВАЛАСЬ ПЕРЕВІРКА:

Апарат Підприємства

65

Інші відокремлені підрозділи Підприємства

1608



ОКРЕМИЙ КЕЙС

Відомості про кандидата на посаду внесені до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення (ч. 3 ст. 191 Кримінального кодексу України: привласнення, розтрата або заволодіння чужим майном шляхом зловживання службовою особою своїм службовим становищем вчинене повторно або за попередньою змовою групою осіб) (дата внесення: 2023)

РЕКОМЕНДАЦІЇ



з метою недопущення порушення вимог Антикорупційної програми та запобігання корупційним ризикам, збереження репутації Підприємства, дотримання антикорупційних принципів та підвищення рівня довіри до його діяльності сформовано висновок про недоцільність призначення кандидата на посаду.

ОКРЕМИЙ КЕЙС 2

Кандидат на посаду посадової особи державної лісової охорони (майстер лісу) протягом тривалого часу був засновником та керівником приватного підприємства, яке продовжує надавати лісозаготівельні послуги на території лісових кварталів, закріплених також за цим кандидатом.

РЕКОМЕНДАЦІЇ

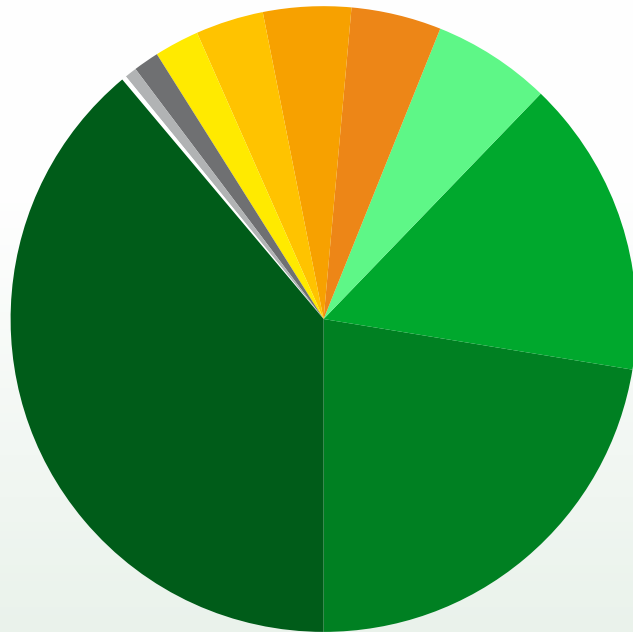


у разі прийняття рішення щодо призначення особи на посаду, з метою вжиття заходів щодо уникнення випадків виникнення корупційних ризиків, а також уникнення сумнівів у прозорості, неупередженості та доброчесності майстра лісу видати наказ про врегулювання конфлікту інтересів



спосіб врегулювання конфлікту інтересів: здійснення зовнішнього контролю за виконання майстром лісу завдань, вчинення ним дій, розгляд справ, підготовку та прийняття ним рішень з усіх питань, що впливають із ділових відносин між підрозділом Підприємства і приватним підприємством, предметом яких є надання лісозаготівельних послуг на території лісових кварталів, закріплених за майстром лісу у присутності особи, уповноваженої на здійснення зовнішнього контролю

КІЛЬКІСТЬ ОСІБ, СТОСОВНО ЯКИХ ЗДІЙСНЮВАЛАСЬ ПЕРЕВІРКА:



За договорами, стороною яких є апарат Підприємства, у перевірках ділових партнерів (контрагентів) враховуються результати аналізу, за якими надано відповідні рекомендації та застереження.

ПРОБЛЕМАТИКА ПЕРЕВІРКИ ДІЛОВИХ ПАРТНЕРІВ (КОНТРАГЕНТІВ)

відсутність в Уповноваженого та осіб, залучених до виконання функцій Уповноваженого в апараті та відокремлених підрозділах Підприємства, інструментів, які дають змогу встановити родинні чи сімейні зв'язки між працівниками Підприємства та діловими партнерами (контрагентами) (доступ до Державного реєстру актів цивільного стану громадян є обмежений).

ОКРЕМИЙ КЕЙС

ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ПЕРЕВІРКИ ДІЛОВОГО ПАРТНЕРА (КОНТРАГЕНТА) ВСТАНОВЛЕНО. ЩО ПОТЕНЦІЙНИЙ ДІЛОВИЙ ПАРТНЕР:

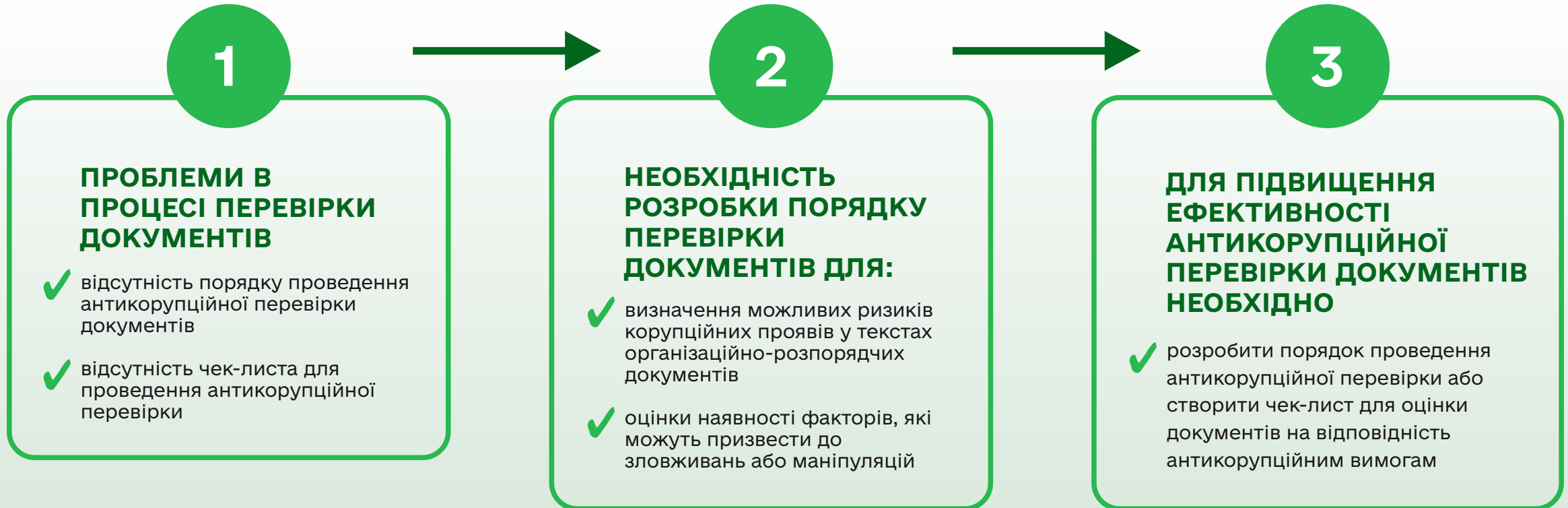
- має кілька судових справ щодо невиконання умов договорів
- ПІБ керівника компанії має збіг у базі даних «Миротворець»
- керівник компанії зареєстрований за адресою в місті Донецьк, що є тимчасово окупованою територією

ВИСНОВОК АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПЕРЕВІРКИ:



укладення договору з потенційним діловим партнером на даний момент не рекомендується без додаткових роз'яснень і пояснень з боку компанії. Компанія відмовилась надати додаткові пояснення та коментарі, у зв'язку з чим з метою уникнення негативних фінансових та репутаційних наслідків підписання договору з відповідним контрагентом не відбулось.

- ✓ Уповноважений з антикорупційної діяльності візує документи, підтверджуючи їх відповідність антикорупційним вимогам
- ✓ У 2024 р. здійснено візування 3 109 документів апарату Підприємства



1

СЛУЖБОВІ РОЗСЛІДУВАННЯ ЗА ПОДАННЯМ СПЕЦІАЛЬНО
УПОВНОВАЖЕНОГО СУБ'ЄКТА У СФЕРІ ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ

2

ВНУТРІШНІ РОЗСЛІДУВАННЯ

3

ПЕРЕВІРКИ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ ОСІБ, ЗАЛУЧЕНИХ ДО ВИКОНАННЯ ФУНКЦІЙ
УПОВНОВАЖЕНОГО У ВІДОКРЕМЛЕНИХ ПІДРОЗДІЛАХ ПІДПРИЄМСТВА

4

ПЕРЕВІРКА ФАКТУ ПОДАННЯ ДЕКЛАРАЦІЙ

СЛУЖБОВІ РОЗСЛІДУВАННЯ ЗА ПОДАННЯМ СПЕЦІАЛЬНО УПОВНОВАЖЕНОГО СУБ'ЄКТА У СФЕРІ ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ – 31

РЕЗУЛЬТАТИ СЛУЖБОВИХ РОЗСЛІДУВАНЬ ТА ЗАПРОПОНОВАНІ ЗАХОДИ:

- ✓ встановлено фактори, що сприяли вчиненню правопорушень працівниками Підприємства запропоновано заходи, зокрема щодо перегляду внутрішніх організаційних документів для усунення корупціогенних факторів та вдосконалення процедур і механізмів контролю.

Внутрішні розслідування - 6

РЕЗУЛЬТАТИ ВНУТРІШНІХ РОЗСЛІДУВАНЬ:

- ✓ у діяльності 8 осіб виявлено ознаки адміністративних правопорушень, відповідальність за які передбачена ст. 172-7 КУпАП, та скеровано матеріали до Національної поліції України як спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції.

ПЕРЕВІРКИ ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОТИ ОСІБ, ЗАЛУЧЕНИХ ДО ВИКОНАННЯ ФУНКЦІЙ УПОВНОВАЖЕНОГО У ВІДОКРЕМЛЕНИХ ПІДРОЗДІЛАХ ПІДПРИЄМСТВА:

- ✓ здійснено не менше 25 % перевірок від загальної кількості відокремлених структурних підрозділів,
за результатами чого, зокрема:
- ✓ виявлено системні недоліки у роботі із запобігання та виявлення корупції в діяльності осіб, залучених до виконання функцій Уповноваженого, у відокремлених підрозділах Підприємства.
- ✓ розроблено відповідні рекомендації для покращення організації роботи осіб, залучених до виконання функцій Уповноваженого, у відокремлених підрозділах Підприємства та підвищення ефективності антикорупційних заходів

КАМПАНІЯ ДЕКЛАРУВАННЯ ЗА 2022-2023 РОКИ, ПОДАННЯ ДЕКЛАРАЦІЙ ЗА ЯКУ ПРИПАДАЛО НА 2024 РІК

продемонструвала високий рівень відповідальності серед суб'єктів
декларування, включаючи колишніх працівників Підприємства

РЕЗУЛЬТАТИ КАМПАНІЇ:

- ✓ не зафіксовано випадків неподання декларацій
- ✓ лише близько 8% працівників допустили несвоєчасне подання декларацій
- ✓ матеріали за виявленими фактами несвоєчасного подання декларацій передано до Національного агентства з питань запобігання корупції
- ✓ на грудень 2024 р. уповноваженими на те посадовими особами Національної поліції України стосовно 66 осіб складено протоколи (несвоєчасне подання декларацій)
- ✓ вжиті всі можливі заходи, зокрема індивідуальні консультації, методичні роз'яснення та додатковий моніторинг
- ✓ триває робота щодо посилення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо декларування

ОБМЕЖЕНІ РЕСУРСИ:

- ✓ необхідність додаткового навчання осіб, залучених до виконання функцій Уповноваженого в апараті та у відокремлених підрозділах Підприємства
- ✓ нестача кадрового ресурсу, залученого до виконання функцій Уповноваженого в апараті та у відокремлених підрозділах Підприємства

НЕДОСТАТНЯ ІНТЕГРАЦІЯ ЗМІН:

- ✓ окремі антикорупційні ініціативи потребують технічної підтримки та сучасних цифрових рішень для автоматизації процесів ведення антикорупційних реєстрів та добровільного розкриття приватних інтересів

МОЖЛИВОСТІ:

- ✓ автоматизація антикорупційних процесів
- ✓ підвищення рівня обізнаності працівників, у тому числі через створення відеокурсів з антикорупційної тематики

АНАЛІЗ ЗАХОДІВ ДЛЯ ЗАОХОЧЕННЯ ВИКРИВАЧІВ:

удосконалення механізму заохочення
через чіткі критерії, прозорі процедури
винагороди

продовження навчальних та роз'яснювальних
заходів з метою зміцнення довіри працівників
до механізму повідомлення

УДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО - РОЗПОРЯДЧИХ ДОКУМЕНТІВ ЩОДО:

перевірки ділових партнерів (контрагентів)

кандидатів на посади, що вразливі до
корупційних ризиків

управління конфліктом інтересів

РОЗРОБЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО - РОЗПОРЯДЧИХ ДОКУМЕНТІВ ЩОДО:

антикорупційної перевірки документів

організації роботи з повідомленнями про можливі
факти корупційних або пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень Закону України
«Про запобігання корупції», що здійснюється
наразі спільно з базельським інститутом
управління

ВИСНОВКИ

ПОДАЛЬШИЙ РОЗВИТОК ТА УДОСКОНАЛЕННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ФУНКЦІЇ СПРИЯТИМЕ ДОСЯГНЕННЮ ВИЩИХ СТАНДАРТІВ
ДОБРОЧЕСНОСТІ В ПІДПРИЄМСТВІ, ЗАБЕЗПЕЧЕННЮ ПРОЗОРОСТІ ПРОЦЕСІВ ТА МІНІМІЗАЦІЇ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ.

ЦЕ ПЕРЕДБАЧАЄ ВПРОВАДЖЕННЯ СУЧАСНИХ МЕХАНІЗМІВ КОНТРОЛЮ, РОЗШИРЕННЯ НАВЧАЛЬНИХ ІНІЦІАТИВ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ,
АВТОМАТИЗАЦІЮ КЛЮЧОВИХ АНТИКОРУПЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ ТА ЗМІЦНЕННЯ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ.

ТАКИЙ ПІДХІД ДОЗВОЛИТЬ ПІДВИЩИТИ ДОВІРУ ДО ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА, ПОКРАЩИТИ ЕФЕКТИВНІСТЬ УПРАВЛІНСЬКИХ
РІШЕНЬ І ЗНИЗИТИ ВРАЗЛИВІСТЬ ДО КОРУПЦІЙНИХ ПРОЯВІВ.