



Державне
підприємство

**Ліси
України**

ЗВІТ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ МОНІТОРИНГУ ТА ОЦІНКИ ВИКОНАННЯ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» 2025 рік

Діяльність Уповноваженого

- ✓ розробка та впровадження антикорупційних заходів
- ✓ проведення навчальної, методичної та консультаційної роботи
- ✓ здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства
- ✓ взаємодія з НАЗК та з іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції
- ✓ перевірка факту подання декларацій
- ✓ здійснення заходів з управління конфліктом інтересів
- ✓ проведення антикорупційних перевірок:
 - організаційно-розпорядчих документів
 - кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків
 - ділових партнерів (контрагентів)



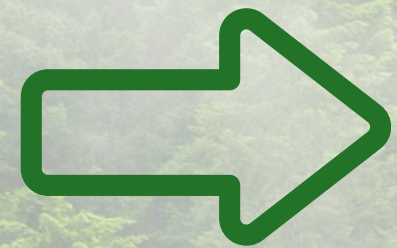
Географія діяльності



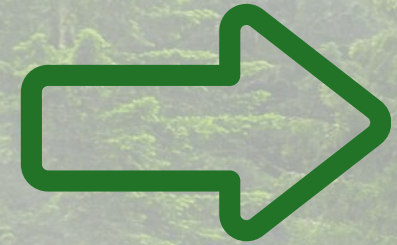
**Методичне керівництво
уповноважених з антикорупційної
діяльності у відокремлених
підрозділах Підприємства**

- Карпатський лісовий офіс
- Подільський лісовий офіс
- Поліський лісовий офіс
- Столичний лісовий офіс
- Східний лісовий офіс
- Південний лісовий офіс
- Північний лісовий офіс
- Слобожанський лісовий офіс
- Центральний лісовий офіс
- Лісові репродуктивні ресурси
- Лісовий навчальний центр

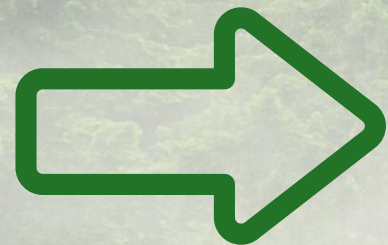




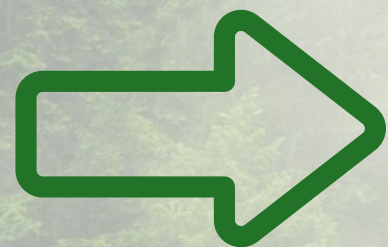
Нормативність



Ризик-менеджмент



Контроль і реагування



Культура доброчесності



Нормативність



Антикорупційна програма

УДОСКОНАЛЕНО

Порядок управління конфліктом інтересів

Порядок розгляду повідомлень про корупцію

Порядок перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків

Порядок перевірки ділових партнерів (контрагентів)

Порядок ведення реєстрів з питань антикорупційної діяльності



У партнерстві з Базельським інститутом управління



Антикорупційна політика



Правила ділової етики



Положення про управління конфліктом інтересіву Генерального директора, Голови та членів Наглядово ради



Порядок проведення внутрішніх розслідувань



Положення про впровадження у ДП «Ліси України» механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Ризик-менеджмент

Діє Робоча група: відповідно до наказу
Підприємства від 06.11.2023 № 1825

**ПЛАН ОЦІНЮВАННЯ
КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ НА
2024-2025 рр.:**



У партнерстві з Базельським інститутом управління:

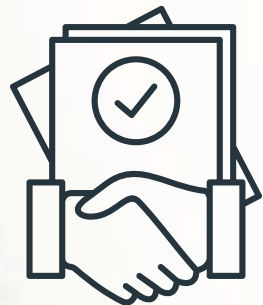
[Меморандум про співпрацю для мінімізації корупційних
ризиків та посилення антикорупційного комплаєнсу]

✓ У 2024–2025 рр. проведено оцінку корупційних ризиків з урахуванням імовірності та потенційного впливу із особливою увагою до сфер підвищеного ризику: закупівлі та взаємодія з партнерами, управління персоналом, використання фінансових і організаційних ресурсів

✓ Відповідно до регламенту Робочої групи ведеться Журнал ризиків, який використовується для управління ними та прийняття управлінських рішень

Контроль і реагування

Внутрішній контроль



≈3000

Візування документів Уповноваженим



11 000+

Перевірок ділових партнерів

Економічна безпека: ≈1000 застережень



>4000

Перевірок кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків

Кадровий фільтр: 114 виявлених ризиків

Контроль і реагування



Внутрішній контроль з декларування

>13500 Перевірок факту подання/своєчасного подання декларацій

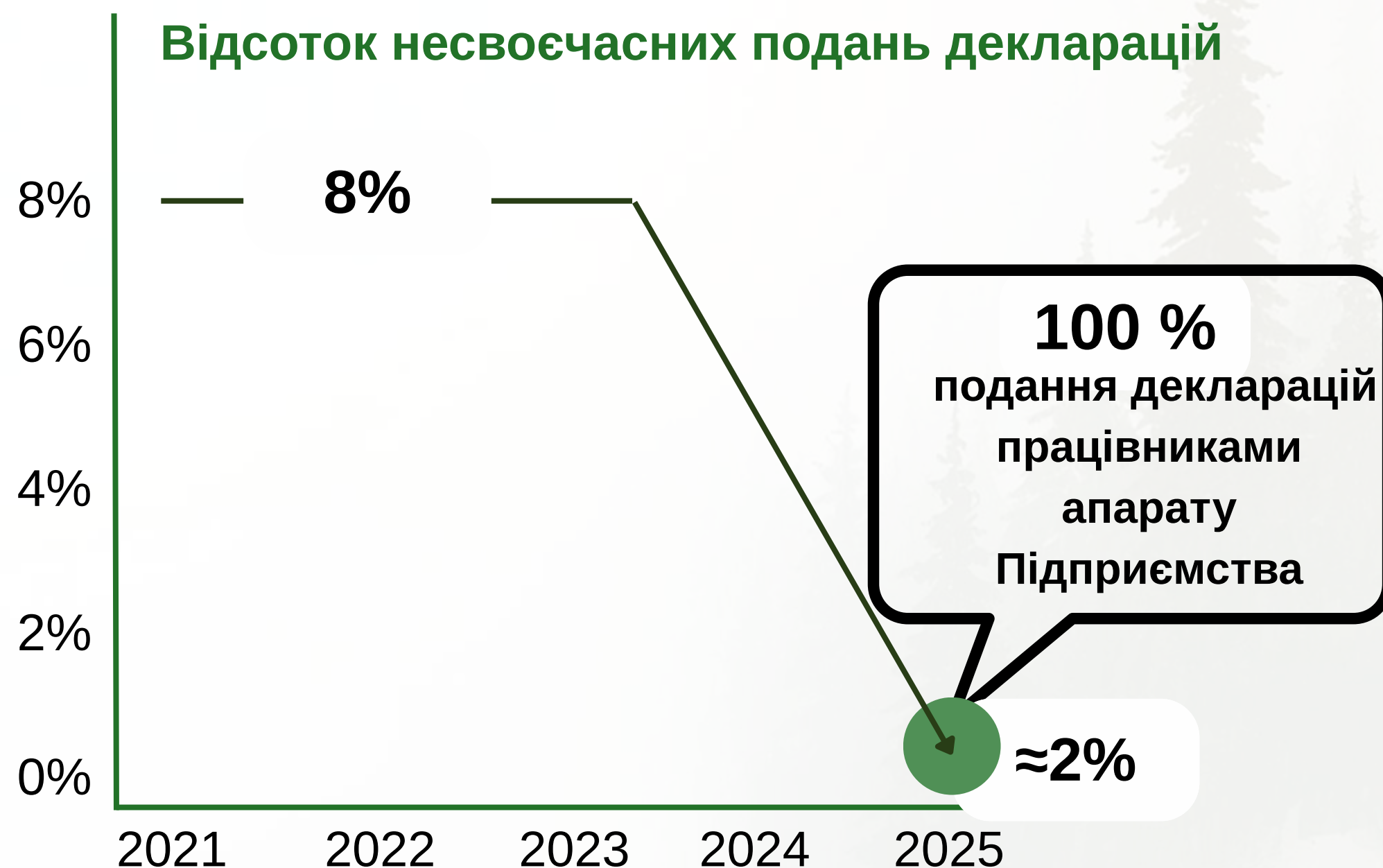


Упродовж 2025 р. було виявлено та повідомлено до НАЗК **290** випадків неподання або несвоєчасного подання декларацій.



Стосовно **13** діючих працівників Підприємства складено протоколи за фактом порушення вимог фінансового контролю

Відсоток несвоєчасних подань декларацій



Контроль і реагування

Реагування на порушення

Процес

67 службових розслідувань

25 матеріалів скеровано до спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції

Наслідки

15 кількість діючих працівників Підприємства, яких притягнуто у 2025 р. до адміністративної відповідальності за порушення вимог антикорупційного законодавства

Контроль і реагування



Функціонування каналів повідомлення, зокрема:
Єдиний портал повідомлень викривачів
Телефонна лінія
Електронна GOOGLE-форма



8 повідомлень про корупцію розглянуто у встановлені строки



Наявні роздаткові матеріали:

- Основні права та гарантії захисту викривачів
- Порядок подання повідомлень про порушення
- Контакти відповідальних осіб та каналів для анонімного звернення

**Аналіз впровадження заходів, спрямованих
на заохочення викривачів та формування культури повідомлення**

0 повідомлень | 0 звернень про тиск | 0 заохочень



Відсутність повідомлень не дозволяє об'єктивно оцінити рівень довіри до механізму,
водночас випадків тиску або негативних наслідків не зафіксовано

Культура доброчесності



Діючий Кодекс етики та оновлені Правила ділової поведінки



Затвердження Антикорупційної політики



Системне врегулювання конфлікту інтересів



15 навчальних заходів у 2025 р., у тому числі для уповноважених з антикорупційної діяльності у відокремлених підрозділах Підприємства



Методична та консультаційна підтримка працівників



Функціонує розділ «Антикорупційна освіта» на внутрішньому навчальному порталі: регламенти, практичні пам'ятки та навчальні матеріали для працівників

Культура доброчесності

Врегулювання конфлікту інтересів

Династійна традиція лісівників:
Збереження знань при управлінні ризиками

Директори філій
(ТОП-менеджмент)



Повна стабілізація на
керівному рівні

Працівники філій



Високий рівень
культури декларування

ТОП-причини конфлікту інтересів



Спільна робота близьких осіб



Відносини з контрагентами

Виклики та зони росту



Посилення підтримки викривачів: навчання, роз'яснювальна робота, зміцнення довіри до механізмів повідомлення



Створення єдиної цифрової IT-платформи для управління антикорупційними процесами



Запровадження відеокурсів та дистанційного навчання для працівників з антикорупційної тематики