

ЗВІТ
ПРО УПРАВЛІННЯ
ДЕРЖАВНОГО СПЕЦІАЛІЗОВАНОГО ГОСПОДАРСЬКОГО
ПІДПРИЄМСТВА «ЛІСИ УКРАЇНИ» за 2025 рік

Даний Звіт про управління підготовлений на виконання Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність» відповідно до Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України від 07.12.2018 № 982.

1. Організаційна структура та опис діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»

ДЕРЖАВНЕ СПЕЦІАЛІЗОВАНЕ ГОСПОДАРСЬКЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЛІСИ УКРАЇНИ» (ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ») є одним із найбільших лісокористувачів Європи та найбільшим лісокористувачем України. Належить до сфери управління Державного агентства лісових ресурсів України (Держлісагентство).

Юридична адреса ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»: вулиця Шота Руставелі, 9-А, м. Київ, 01601.

Правовий статус, порядок діяльності та припинення підприємства визначається в Статуті ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» (Статут), затвердженому наказом Держлісагентства від 24.06.2025 № 206.

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» створене з метою:

- ведення лісового господарства, охорони, захисту, раціонального використання та відтворення лісів;
- ведення мисливського господарства, охорони, відтворення та раціонального використання державного мисливського фонду на території мисливських угідь, наданих у користування Підприємству;
- одержання прибутку від комерційної діяльності;
- забезпечення потреб держави або територіальних громад на промисловій чи комерційній основі.

Історія підприємства

Підприємство створено в рамках реформування лісового господарства України. Передумови створення підприємства закладені в Указі Президента України від 07.06.2021 № 228/2021 «Про деякі заходи щодо збереження та відтворення лісів».

Указ започаткував реалізацію екологічної ініціативи «Масштабне заліснення України» (програма «Зелена країна»). Водночас, серед іншого, Президент України зобов'язав Кабінет Міністрів України «ужити заходів щодо реформування лісового господарства, у тому числі удосконалення системи управління державними лісогосподарськими підприємствами».

У 2022 році Рада національної безпеки і оборони України ухвалює рішення «Про охорону, захист, використання та відтворення лісів України в особливий період». У документі зазначається: «... з метою підвищення ефективності функціонування лісової галузі опрацювати питання щодо створення: єдиного державного суб'єкта господарювання з питань охорони, захисту, використання та відтворення лісів шляхом реорганізації державних унітарних комерційних підприємств, які перебувають у сфері управління Державного агентства лісових ресурсів України».

Постановою Кабінету Міністрів України від 07.09.2022 № 1003 «Деякі питання реформування управління лісової галузі» ухвалюється рішення про створення державного спеціалізованого господарського підприємства «ЛІСИ УКРАЇНИ» шляхом приєднання спеціалізованих державних лісгосподарських підприємств, які належать до сфери управління Держлісагентства, з подальшим перетворенням ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» в акціонерне товариство 100 відсотків акцій якого належать державі.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 07.09.2022 № 1003 «Деякі питання реформування управління лісової галузі», Держлісагентство видає наказ від 26.10.2022 № 804 «Про утворення Державного спеціалізованого господарського підприємства «ЛІСИ УКРАЇНИ».

Відповідно до Господарського кодексу України, Закону України «Про управління об'єктами державної власності», постанов Кабінету Міністрів України від 10.03.2017 № 142 «Деякі питання управління державними унітарними підприємствами та господарськими товариствами, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі», від 10.03.2017 № 143 «Деякі питання управління об'єктами державної власності», Положення про Держлісагентство, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.10.2014 № 521, розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 січня 2025 р. № 46-р «Питання наглядової ради державного спеціалізованого господарського підприємства «ЛІСИ УКРАЇНИ»» погоджено три кандидатури переможців відбору на посади незалежних членів Наглядової ради та одного члена як представника держави. Перше засідання Наглядової ради ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» відбулося 24 березня 2025 року.

Керуючись Цивільним кодексом України, законами України «Про управління об'єктами державної власності», «Про особливості регулювання діяльності юридичних осіб окремих організаційно-правових форм у перехідний період та об'єднань юридичних осіб», постановами Кабінету Міністрів України від 07.09.2022 № 1003 «Деякі питання реформування управління лісової галузі», від 08.09.2025 № 1104 «Про затвердження Порядку перетворення державного підприємства в акціонерне товариство, товариство з обмеженою

відповідальністю, 100 відсотків акцій (часток) якого належать державі», Положенням про Держлісагентство, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.10.2014 № 521, наказом Держлісагентства від 26.09.2025 № 267 прийнято рішення про реорганізацію ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» шляхом перетворення в акціонерне товариство «ЛІСИ УКРАЇНИ», 100 відсотків акцій у статутному капіталі якого належать державі, утворено комісію з перетворення та інвентаризаційну комісію ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ».

Організаційна структура підприємства

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» не фінансується з державного бюджету, здійснює свою діяльність на комерційній основі, відповідно до чинного законодавства України та Статуту.

Станом на 31 грудня 2025 року ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» складається з апарату, філій «Карпатський лісовий офіс», «Подільський лісовий офіс», «Північний лісовий офіс», «Поліський лісовий офіс», «Столичний лісовий офіс», «Центральний лісовий офіс», «Слобожанський лісовий офіс», «Східний лісовий офіс», «Південний лісовий офіс», «Лісовий навчальний центр» та «Лісові репродуктивні ресурси».

Загальною конференцією трудового колективу 11 грудня 2025 року (протокол № 1) затверджено новий Колективний договір між ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» та трудовим колективом ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» на 2026 - 2028 роки, положення якого, що стосуються соціально-побутових питань, компенсацій та пільг поширюються не лише на всіх працівників підприємства, а і на колишніх працівників підприємств (пенсіонерів), правонаступником яких є ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ», членів сімей працівників військовослужбовців, загиблих чи зниклих безвісти за особливих обставин, а також військовополонених.

Філії забезпечують охорону, захист, невиснажливе раціональне використання та відтворення лісів на території таких областей України (за виключенням територій, тимчасово окупованих російською федерацією):

«Карпатський лісовий офіс»: Закарпатська, Івано-Франківська та Львівська області;

«Подільський лісовий офіс»: Тернопільська, Хмельницька та Чернівецька області;

«Північний лісовий офіс»: Сумська та Чернігівська області;

«Поліський лісовий офіс»: Волинська та Рівненська області;

«Столичний лісовий офіс»: Київська та Житомирська області;

«Центральний лісовий офіс»: Вінницька, Кіровоградська та Черкаська області;

«Слобожанський лісовий офіс»: Полтавська та Харківська області;

«Східний лісовий офіс»: Дніпропетровська, Запорізька, Донецька, Луганська області;

«Південний лісовий офіс»: Миколаївська, Одеська та Херсонська області.

Діяльність філій «Лісові репродуктивні ресурси» та «Лісовий навчальний центр» охоплює всю територію України (за виключенням територій, тимчасово окупованих російською федерацією), де основним завданням філії «Лісові репродуктивні ресурси» є забезпечення ведення лісового господарства та збереження біологічного різноманіття лісових екосистем, філії «Лісовий навчальний центр» - впровадження діяльності, що включає навчально, виховну, наукову, культурну та методичну діяльність, створення безперервної професійної лісівничої освіти, постійного професійного розвитку та підвищення кваліфікації працівників підприємства.

Географічний поділ територій областей України між філіями наведено на мапі.



Філії складаються із надлісництв:

- «Карпатський лісовий офіс» – 21 надлісництво;
- «Подільський лісовий офіс» – 11 надлісництв;
- «Північний лісовий офіс» – 9 надлісництв;
- «Поліський лісовий офіс» – 16 надлісництв;
- «Столичний лісовий офіс» – 15 надлісництв;
- «Центральний лісовий офіс» – 10 надлісництв;
- «Слобожанський лісовий офіс» – 7 надлісництв;
- «Східний лісовий офіс» – 4 надлісництва;
- «Південний лісовий офіс» – 7 надлісництв.

Земельні ділянки лісгосподарського призначення перебувають у державній власності і передані ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» в постійне користування.

Станом на 31.12.2025 у постійному користуванні ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» перебуває 6 889 386,0449 га земель лісогосподарського призначення, з яких:

- 5 873 770,8087 га – площа, на яку оформлено правовстановлюючі документи на право постійного користування, що становить 85,3% від загальної площі земель;

- 1 015 615,2362 га – площа, на яку проводяться роботи по оформленню речового права, що становить 14,7% від загальної площі земель.

До здійснення державної реєстрації, але не пізніше 1 січня 2027 року, державними та комунальними лісогосподарськими підприємствами, іншими державними і комунальними підприємствами та установами права постійного користування земельними ділянками лісогосподарського призначення, які надані їм у постійне користування до набрання чинності Земельним кодексом України, права постійного користування підтверджуються планово-картографічними матеріалами лісовпорядкування (частина п'ята Прикінцевих положень Лісового кодексу України).

Корпоративне управління

Відповідно до Статуту органами управління підприємства є: Держлісагентство; Наглядова рада; Генеральний директор.

Держлісагентство, як орган управління, відповідно до покладених на нього завдань:

1) здійснює повноваження щодо реалізації прав держави як власника майна, переданого підприємству, що пов'язані з володінням, користуванням і розпорядженням ним, у межах, визначених законодавством, з метою задоволення державних та суспільних потреб;

2) приймає рішення про реорганізацію та ліквідацію підприємства;

3) затверджує положення про принципи формування Наглядової ради підприємства, положення про Наглядову раду підприємства;

4) забезпечує призначення (обрання) незалежних членів Наглядової ради підприємства у порядку, встановленому законом;

5) визначає кандидатури осіб, які представляють інтереси держави в Наглядовій раді підприємства (далі - представники держави), забезпечує їх обрання (призначення);

6) затверджує умови цивільно-правових договорів та визначає особу, яка уповноважується на підписання таких договорів з членами Наглядової ради;

7) затверджує Статут підприємства та зміни до нього;

8) на підставі Політики державної власності та після консультацій з Наглядовою радою підприємства щороку затверджує лист очікувань власника, що містить коротко- та середньострокові фінансові, операційні і нефінансові цілі

діяльності підприємства, що визначаються з урахуванням стратегічних планів розвитку підприємства;

9) проводять моніторинг фінансової діяльності, зокрема виконання показників фінансових планів підприємства та вживає заходів до поліпшення їх роботи;

10) забезпечує проведення відповідно до законодавства суб'єктом аудиторської діяльності обов'язкової перевірки річної фінансової звітності підприємства;

11) у межах визначених законодавством повноважень здійснює контроль за організацією діяльності з питань запобігання та виявлення корупції на підприємстві;

12) приймає рішення у випадках, визначених законами України, про надання згоди на вчинення підприємством господарського зобов'язання, щодо якого є заінтересованість або про відмову в наданні такої згоди;

13) приймає рішення про надання згоди на вчинення значного господарського зобов'язання, якщо ринкова вартість майна, робіт або послуг, що є його предметом, становить більш як 25 відсотків вартості активів підприємства за даними останньої річної фінансової звітності підприємства, відповідно до законодавства;

14) забезпечує відповідно до встановленого Кабінетом Міністрів України порядку відрахування до Державного бюджету України частини прибутку (доходу) підприємства;

15) здійснює моніторинг наявних або потенційних загроз національній безпеці України та у випадку їх виявлення вживає заходи для нейтралізації їх впливу на діяльність підприємства;

16) приймає рішення про звернення з позовом до посадових осіб підприємства у разі недотримання вимог чинного законодавства при вчиненні значного господарського зобов'язання;

17) затверджує результати оцінювання діяльності Наглядової ради;

18) здійснює інші повноваження, передбачені законодавством.

Наглядова рада є колегіальним органом управління підприємством, який в межах компетенції, визначеної Статутом та Законом України «Про управління об'єктами державної власності» здійснює управління підприємством, а також контролює та регулює діяльність Генерального директора.

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 21 січня 2025 р. № 46-р «Питання наглядової ради державного спеціалізованого господарського підприємства «ЛІСИ УКРАЇНИ»» погоджено кандидатури переможців відбору на посади членів Наглядової ради ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» Витвицького Маркіяна,

Стріпнієкса Робертса, Харьюмпя Янне Рісто Самуеля як незалежних членів та Кучера Олексія Володимировича як представника держави.

Наказом Держлісагентства від 30.01.2025 № 17-к призначено незалежними членами наглядової ради ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» Витвицького Маркіяна, Стріпнієкса Робертса, Харьюмпя Янне Рісто Самуеля, та членом Наглядової ради – представником держави Кучера Олексія Володимировича.

3 лютого 2025 року наказом Держлісагентства від 03.02.2025 № 24 затверджено умови цивільно-правових договорів з незалежними членами Наглядової ради та з членом наглядової ради – представником держави, а також внесено зміни до Положення про Наглядову раду ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ», затверджене наказом Держлісагентства від 10.05.2024 № 119.

До виключної компетенції Наглядової ради належить:

- 1) затвердження стратегічного плану розвитку підприємства;
- 2) затвердження річного фінансового плану та звіту про його виконання, річного інвестиційного плану, інвестиційного плану на середньострокову перспективу (три - п'ять років), показників результативності підприємства;
- 3) здійснення функції управління ризиками підприємства;
- 4) надання пропозицій Держлісагентству щодо коротко- та середньострокових фінансових, операційних і нефінансових цілей діяльності, які включаються до листа очікувань власника, зокрема, але не виключно, щодо окремих фінансових показників, а саме коефіцієнтів рентабельності, ліквідності та платоспроможності, а також обсягів виплат на користь держави, бюджетного фінансування та квазіфіскальних операцій;
- 5) затвердження в межах своєї компетенції положень, якими регулюються питання, пов'язані з діяльністю підприємства: щодо інформаційної політики підприємства, щодо складу, обсягу та порядку захисту відомостей, що становлять комерційну таємницю та конфіденційну інформацію підприємства тощо, крім тих, що віднесені до виключної компетенції Держлісагентства, та тих, що рішенням Наглядової ради передані для затвердження Генеральному директору. Під час затвердження таких внутрішніх положень (локальних нормативних актів), Наглядова рада має право скасовувати (припиняти чинність) внутрішніх положень (локальних нормативних актів), прийнятих іншими органами підприємства, якщо вони регулюють аналогічні питання і є недоцільними у використанні у зв'язку із затвердженням нових внутрішніх положень (локальних нормативних актів);
- 6) прийняття рішення про розміщення підприємством цінних паперів, крім акцій;
- 7) прийняття рішення про викуп розміщених підприємством цінних паперів;

8) затвердження ринкової вартості майна у разі прийняття рішення про вчинення значного господарського зобов'язання в межах своїх повноважень та у разі, якщо майно вноситься як плата за цінні папери, випущені підприємством;

9) прийняття рішення про тимчасове відсторонення Генерального директора від здійснення повноважень та призначення особи, яка тимчасово виконуватиме повноваження Генерального директора;

10) призначення на посаду та припинення повноважень Генерального директора, затвердження умов контракту з ним, встановлення розміру винагороди Генерального директора, укладення і розірвання з ним контракту, здійснення контролю за дотриманням умов контракту;

11) надання Держлісагентству пропозицій щодо обрання суб'єкта аудиторської діяльності підприємства, визначення умов договору, що укладається з ним, встановлення розміру оплати його послуг;

12) прийняття рішення про надання згоди на вчинення значного господарського зобов'язання, предметом якого є майно, роботи або послуги, ринкова вартість яких становить від 10 відсотків до 25 відсотків вартості активів підприємства за даними останньої річної фінансової звітності, та про надання згоди на вчинення правочину із заінтересованістю, якщо ринкова вартість предмета правочину із заінтересованістю не перевищує 10 відсотків вартості активів підприємства за даними останньої річної фінансової звітності, крім випадків, передбачених законом;

13) прийняття рішення про залучення суб'єкта оціночної діяльності - суб'єкта господарювання для проведення оцінювання майна підприємства та затвердження умов договору, що укладатиметься з ним, встановлення розміру оплати його послуг;

14) забезпечення запобігання, виявлення та врегулювання конфліктів інтересів Генерального директора та членів Наглядової ради, у тому числі за використанням майна підприємства в особистих інтересах та укладенням угод з пов'язаними особами, а також інформування Держлісагентства про виявлені порушення;

15) визначення форм контролю за ефективністю управління підприємством та ефективністю управління ризиками діяльності підприємства;

16) затвердження декларації схильності до ризиків підприємства;

17) здійснення контролю за ефективністю управління підприємством та ініціювання за потреби перед Держлісагентством вжиття відповідних заходів;

18) створення підрозділу внутрішнього аудиту, затвердження порядку проведення внутрішнього аудиту та надання звітів за його результатами;

19) призначення та припинення повноважень керівника підрозділу внутрішнього аудиту підприємства (внутрішнього аудитора), затвердження умов

трудоу договорів, що укладаються з працівниками підрозділу внутрішнього аудиту (з внутрішнім аудитором), встановлення розміру їхньої винагороди, у тому числі заохочувальних та компенсаційних виплат;

20) підготовка щорічного звіту Наглядової ради за результатами її діяльності, оцінка роботи членів Наглядової ради та якості корпоративного управління;

21) формування антикорупційної політики підприємства та затвердження правил ділової етики;

22) формування політики корпоративної соціальної відповідальності та сталого розвитку;

23) обрання та припинення повноважень корпоративного секретаря, повноваження якого визначаються положенням про наглядову раду підприємства;

24) ініціювання проведення незалежного аудиту або державного фінансового аудиту діяльності підприємства в порядку, передбаченому законом у разі зміни Генерального директора;

25) прийняття рішення про укладення договорів страхування відповідальності Генерального директора, голови та членів Наглядової ради. Розмір страхової премії, порядок та строки її сплати визначаються договором страхування або законодавством;

26) вирішення інших питань, що згідно із законом і статутом підприємства належать до виключної компетенції Наглядової ради.

Питання, що належать до виключної компетенції Наглядової ради, не можуть вирішуватися іншими органами управління підприємства, за винятком випадків, встановлених Законом України «Про управління об'єктами державної власності». Наглядова рада має право прийняти рішення про передачу для вирішення органом управління будь-якого питання, віднесеного до її виключної компетенції законом або Статутом.

Управління поточною діяльністю підприємства здійснюється Генеральним директором, який підзвітний Наглядовій раді і Держлісагентству та організовує виконання їх рішень.

Генеральним директором ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» є БОЛОХОВЕЦЬ Юрій Віталійович, який діє на умовах контракту, у якому визначаються строк його найму, права, обов'язки та відповідальність, умови матеріального забезпечення, умови звільнення з посади, інші умови найму.

Генеральний директор:

1) здійснює управління господарською діяльністю підприємства;

2) самостійно вирішує питання щодо діяльності підприємства, крім тих, що віднесені Статутом до компетенції Держлісагентства, Наглядової ради;

3) діє в інтересах підприємства під час реалізації своїх прав і виконання обов'язків;

4) діє без доручення від імені підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, інших організаціях, а також у відносинах із юридичними та фізичними особами;

5) видає в межах своєї компетенції накази та доручення;

6) організовує виробничо-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність підприємства відповідно до мети та основних напрямів його діяльності;

7) затверджує:

структуру підприємства;

штатний розпис підприємства;

положення про філії, представництва, відділення та відокремлені підрозділи;

8) призначає на посади та звільняє з посад працівників підприємства в установленому законодавством порядку;

9) призначає на посади та звільняє з посад директорів філій, відокремлених підрозділів, представництв;

10) обирає форму та систему оплати праці, установлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок, посадових окладів, винагород, надбавок і доплат із дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством та колективним договором;

11) застосовує заходи заохочення та дисциплінарного стягнення до працівників підприємства;

12) призначає на посаду та звільняє з посади уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції (особу, відповідальну за реалізацію Антикорупційної програми) у порядку, визначеному Статутом та Антикорупційною програмою підприємства;

13) розпоряджається коштами та майном підприємства відповідно до Статуту та законодавства;

14) забезпечує ефективне використання та збереження майна, переданого підприємству, а також використання відповідно до законодавства земель лісогосподарського призначення, які знаходяться в постійному користуванні підприємства;

15) виконує умови укладеного з ним контракту;

16) від імені підприємства вчиняє правочини, укладає договори, видає довіреності, відкриває рахунки в банках;

17) забезпечує в установленому порядку складання фінансового та виробничо-фінансового планів підприємства і подання його на затвердження Наглядовій раді;

18) забезпечує виконання фінансового та виробничо-фінансового планів підприємства та подає в установленому порядку звіти про виконання фінансового плану;

19) контролює здійснення підприємством витрат у разі незатвердження (непогодження) річного фінансового плану в установленому законодавством порядку;

20) вносить пропозиції щодо формування стратегії та пріоритетних напрямів розвитку підприємства;

21) вирішує інші питання щодо діяльності підприємства.

Станом на 31.12.2025 статутний капітал ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» становить 493 945 590 гривень 37 копійок (чотириста дев'яносто три мільйони дев'ятсот сорок п'ять тисяч п'ятсот дев'яносто гривень 37 копійок). Майно підприємства становить основні фонди та оборотні засоби, кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі підприємства. Майно підприємства є державною власністю і закріплюється за ним на праві господарського відання; підприємство володіє, користується і розпоряджається зазначеним майном відповідно до чинного законодавства та Статуту.

Відповідно до Порядку відрахування до державного бюджету частини чистого прибутку (доходу) державними унітарними підприємствами та їх об'єднаннями, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.02.2011 № 138, до 31 грудня 2027 року частина чистого прибутку (доходу), що відраховується державними спеціалізованими господарськими, лісгосподарськими, лісозахисними, іншими підприємствами, які належать до сфери управління Держлісагентства, до державного бюджету, визначається у розмірі 50 відсотків за умови спрямування ними 30 відсотків чистого прибутку (доходу) від своєї діяльності на придбання необоротних активів, необхідних для здійснення заходів з охорони, захисту, використання та відтворення лісів. Використання 30 відсотків чистого прибутку (доходу) підлягає щорічному державному фінансовому аудиту згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 08.11.2024 № 1280.

На виконання Закону України «Про управління об'єктами державної власності» рішенням Наглядової ради ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» від 18.08.2025 (протокол № 5) створено систему внутрішнього контролю ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ», яка включає:

- службу внутрішнього аудиту ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»;
- службу з питань комплаєнсу ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ»;

- службу з питань управління ризиками ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ».

26 вересня 2025 року Держлісагентство прийняло рішення щодо перетворення ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» в акціонерне товариство, 100 відсотків акцій якого належать державі. До Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань внесено відповідні відомості про припинення ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» в результаті його реорганізації (перетворення).

Корпоратизація ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» передбачена розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29.12.2021 № 1777-р «Про схвалення Державної стратегії управління лісами України до 2035 року», постановою Кабінету Міністрів України від 07.09.2022 № 1003 «Деякі питання реформування управління лісової галузі».

Процедура перетворення ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» відбуватиметься у відповідності до Порядку перетворення державного підприємства в акціонерне товариство, товариство з обмеженою відповідальністю, 100 відсотків акцій (часток) якого належать державі, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2025 № 1104.

Відповідно до статті 105 Цивільного кодексу України комісія з перетворення ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» здійснює керівництво діяльністю ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» на період до завершення процедури перетворення

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» є домінантом на ринку реалізації деревини в Україні.

Основною продукцією ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» є круглі лісоматеріали, деревина дров'яна промислового та непромислового використання.

Продукція ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» поставляється в регіони України, а також реалізується на експорт. Нижче наведені показники чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) за 2025 рік в тис.грн.

Найменування показника	А. 02.2. Лісозаготівлі	С. Перероб на промисловість	А. 02.1. Лісівництво та інша діяльність у лісовому господарстві	А. 01.3. Відтворення рослин (декоративні цілі)	А. 01.5. Змішане сільське господарство	А. 01.7. Мисливство, відловлювання тварин і надання пов'язаних із ними послуг	Інші	Усього
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	29 670 103	58 657	16 303	17 614	12 340	2 746	97 602	29 875 365

Стратегія розвитку

Однією з цілей діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» згідно зі Статутом, є ведення лісового господарства, охорона, захист, раціональне використання та відтворення лісів. Стратегія ЄС з біорізноманіття до 2030 року передбачає зобов'язання з висадки у ЄС трьох мільярдів дерев. Україна також долучилась до цього процесу та в рамках реалізації програми Президента України «Зелена країна».

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» в 2025 році завершили виконання програми «Зелена країна», ініційованої Президентом України, висадивши мільярд дерев.

Символічне «мільярдне дерево» посадили на території Центрального військового шпиталю у Києві, ним став дуб - обраний як символ стійкості та незламності українського народу. В рамках програми по всій країні продовжують висаджувати різні види дерев: сосну звичайну та сосну Палласа, дуб, березу, ясен, клен, бук, ялинку, ялицю, модрина та інші породи.

Також ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» продовжує реалізовувати другу частину президентської ініціативи – розширення площі лісового фонду України на 1 мільйон гектарів.

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» за рахунок власних коштів виконує не лише програму «Зелена країна», а й власні заплановані заходи, метою яких є:

- збільшення лісистості, оновлення та оздоровлення лісів;
- будівництво лісонасінневих центрів;
- вжиття заходів протипожежної безпеки в лісах України;
- відновлення дикої природи України;
- відновлення інфраструктури сталого лісокористування;
- відновлення лісів та збалансований розвиток лісового господарства;
- перехід на механізований спосіб заготівлі лісоматеріалів з використанням харвестерів та форвардерів;
- створення та реконструкція рекреаційних об'єктів тощо.

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» ставить за мету до 2029 року:

- підвищити рентабельність діяльності на +40%;
- збільшити обсяги заготівлі та реалізації деревини на +24%;
- збільшити площу земель в управлінні на 51 000 га;
- збільшити обсяги механізованої заготівлі до +24%;
- оптимізувати витрати та структуру на -32%.

2. Результати діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» за 2025 рік

Аналіз фінансових результатів діяльності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» за 2025 рік представлений наступними показниками:

Стаття	За звітний період 2025 року, тис.грн.	За період попереднього 2024 року, тис.грн.
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)	29 875 365	23 105 905
Собівартість реалізованої продукції (товарів, робіт, послуг)	(18 909 373)	(16 061 873)
Валовий: прибуток (збиток)	10 965 992	7 044 032
Інші операційні доходи	668 842	461 539
Адміністративні витрати	(2 064 064)	(3 074 770)
Витрати на збут	(430 744)	(543 404)
Інші операційні витрати	(821 537)	(994 859)
Фінансовий результат від операційної діяльності: прибуток (збиток)	8 318 489	2 892 538
Інші фінансові доходи	3	3
Інші доходи	48 338	21 201
Фінансові витрати	(21 625)	(27 040)
Інші витрати	(25 434)	(41 124)
Фінансовий результат до оподаткування: прибуток (збиток)	8 319 771	2 845 578
Витрати (дохід) з податку на прибуток	(1 512 544)	(554 555)
Чистий фінансовий результат: прибуток (збиток)	6 807 227	2 291 023

Зростання чистого прибутку у 2025 році обумовлено випереджаючими темпами зростання доходів порівняно із зростанням витрат, зокрема за рахунок підвищення ринкової вартості деревини та ефективного управління витратами.

3. Ліквідність та зобов'язання

Оборотні активи ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» представлені наступними показниками:

Показник	Станом на 31.12.2025, тис.грн.	Станом на 31.12.2024, тис.грн.
Запаси	1 924 575	1 642 321
Поточні біологічні активи	4 577	4 489
Дебіторська заборгованість за продукцію, товари, роботи, послуги	235 789	86 160
Дебіторська заборгованість за розрахунками: за виданими авансами	145 077	59 057
з бюджетом	24 273	13 826
Дебіторська заборгованість за розрахунками з нарахованих доходів	40 777	
Інша поточна дебіторська заборгованість	54 684	29 032
Гроші та їх еквіваленти	3 576 544	1 344 660
Витрати майбутніх періодів	6 891	4 692
Інші оборотні активи	193 695	137 526
Усього оборотні активи	6 206 882	3 321 763

Збільшення показників оборотних активів станом на 31.12.2025 в порівнянні з показниками станом на 31.12.2024 обумовлено зростанням розміру грошових коштів, отриманих від реалізації лісопродукції, збільшенням залишків готової продукції, запасів, дебіторської заборгованості за продукцію, товари, роботи, послуги та дебіторської заборгованості за виданими авансами.

Поточні та довгострокові зобов'язання та забезпечення ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» представлені наступними показниками:

Показник	Станом на 31.12.2025, тис.грн.	Станом на 31.12.2024, тис.грн.
Відстрочені податкові зобов'язання	1 276 277	1 363 779
Довгострокові забезпечення	230 033	101 351
Інші довгострокові зобов'язання	126 341	22 126
Поточна кредиторська заборгованість за: довгостроковими зобов'язаннями	59 373	60 955
товари, роботи, послуги	1 064 618	1 037 513
розрахунками з бюджетом	2 474 036	999 357
розрахунками зі страхування	47 145	4 053
розрахунками з оплати праці	257 229	33 045
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	560 338	322 512
Поточні забезпечення	890 917	739 186
Доходи майбутніх періодів	38 397	41 827
Інші поточні зобов'язання	67 667	47 424
Усього зобов'язань та забезпечень	7 092 371	4 773 128

Збільшення показників зобов'язань та забезпечень станом на 31.12.2025 в порівнянні з показниками станом на 31.12.2024 обумовлено збільшенням кредиторської

заборгованості за розрахунками з бюджетом, кредиторської заборгованості за одержаними авансами, розрахунками з оплати праці, поточних забезпечень та відстрочених податкових зобов'язань.

Коефіцієнти поточної ліквідності та забезпеченості власними оборотними засобами ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» складають:

Показник	Станом на 31.12.2025	Станом на 31.12.2024
Коефіцієнт поточної ліквідності (покриття) K1 = ряд.1195/ряд.1695	1,14	1,01
Коефіцієнт платоспроможності (автономії) K2 = ряд.1495/ ряд.1900	0,63	0,71
Коефіцієнт структури капіталу (фінансування) K3 = (ряд.1695 + ряд.1595)/ряд.1495	0,58	0,42

Значення коефіцієнту поточної ліквідності (покриття) станом на 31.12.2025 та 31.12.2024 свідчить про те, що ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» може вчасно розплатитися з короткостроковими боргами шляхом застосування оборотних коштів та має достатню платоспроможність.

Значення коефіцієнту платоспроможності (автономії) станом на 31.12.2025 та 31.12.2024 по ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» показує питому вагу власного капіталу в загальній сумі засобів, використовуваних у його діяльність, говорить про фінансову стійкість і здатність проводити активну діяльність навіть в умовах відсутності доступу до позикових коштів і зовнішніх джерел фінансування.

Значення коефіцієнту структури капіталу (фінансування) станом на 31.12.2025 та 31.12.2024 характеризує не велику залежність підприємства від залучених коштів та свідчить про те, що ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» може вчасно розплатитися з боргами без застосування залучених коштів та має достатню платоспроможність.

Фінансовий стан ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» на 31.12.2025 можна охарактеризувати як стійкий.

4. Екологічні аспекти

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» вживає всіх заходів щодо охорони довкілля і зменшення впливу на навколишнє середовище.

Використання водних ресурсів філіями Підприємства відбувається у відповідності з вимогами чинного законодавства України, згідно умов 162 дозволів на спеціальне водокористування та 358 паспортів водних господарств.

Для забезпечення потреб споживання водою філії Підприємства мають загалом 616 власних свердловин та колодязів, що дозволяють забезпечити більшість необхідних виробничих потреб (полив розсадників, теплиць та

об'єктів озеленення, використання для побутових потреб), управління водними ресурсами здійснюється раціонально, в межах затверджених лімітів.

У 2025 році загальний показник обсягу споживання води філіями Підприємства становив 166,2 тис.м³. Проводились роботи зі зменшення витрат на забір і очищення стічних вод.

Управління відходами у 2025 році відбувалось у відповідності до 169 діючих договорів з управління відходами. Збирання, накопичення, зберігання та вивезення відходів, а також комунального сміття, відбувалось, відповідно до умов відповідних договорів, з використанням 226 спеціальних сміттєвих контейнерів.

Загалом у 2025 році філіями Підприємства було зібрано та вивезено близько 8,8 тис.м³ відходів різних категорій (сміття, тверді побутові, ремонтні відходи тощо).

Витрати на оплату послуг даного природоохоронного призначення здійснювались за рахунок філій Підприємства.

Впродовж 2025 року філіями Підприємства також укладались договори зі спеціалізованими підприємствами щодо реалізації брухту чорних металів, утилізації шин, акумуляторних батареї, мастил моторних та інше. Загалом було відправлено на утилізацію відходів (брухт чорних металів, відходи комунальні, шини зіпсовані, батареї свинцеві зіпсовані, масла та мастила моторні тощо) 80,1 тон.

Експлуатація стаціонарних джерел забруднення атмосфери у 2025 році відбувалась на підставі 741 діючих дозволів на атмосферні викиди.

Окрім того у 2025 році філіями Підприємства проводилась робота по отриманню додаткових дозволів та документації для охорони атмосферного повітря та попередження змін клімату і захисту озонового шару.

Задля більш раціонального використання енергоресурсів ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» впроваджуються сучасні енергоефективні технології та проектні рішення, які сприяють зниженню загального обсягу споживання електричної та теплової енергії. Це включає в себе використання LED-освітлення, модернізацію діючих опалювальних систем, а також поступову модернізацію використовуваного електроустаткування та електромереж. Планування та втілення комплексу заходів із енергозбереження реалізується у всіх напрямках діяльності Підприємства.

Загалом у 2025 році філіями ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» було спожито 18442,6 тис.кВт*год електроенергії, що на 6330 тис.кВт*год менше порівняно з обсягами споживання електроенергії у 2024 році.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика

Фактична чисельність працівників ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» станом на 31 грудня 2025 року складає 21 779 осіб. Із загальної кількості усіх співробітників Підприємства вищу освіту мають 74% працівників. Частка жінок у структурі персоналу Підприємства станом на 31 грудня 2025 року складає 15%. За гендерним принципом переважають чоловіки, що пов'язано з особливостями та специфікою галузі. Гендерна рівність на Підприємстві регламентована окремим розділом Колективного договору. На Підприємстві забезпечено рівні можливості працевлаштування претендентів незалежно від статі. Ініціюються різноманітні проекти для поширення рівних можливостей, заохочення до створення рівних можливостей для працюючих чоловіків та жінок при прийнятті управлінських рішень.

Витрати на персонал у 2025 році наведено у фінансовій звітності ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ».

З метою підвищення матеріальної зацікавленості працівників у зростанні ефективності та якості роботи, а також зміцненні трудової дисципліни, на Підприємстві застосовуються внутрішні нормативні документи, зокрема: Положення про оплату праці і преміювання; Положення про організацію та планування лісозаготівлі механізованим способом; Положення про планування та ведення будівельних робіт; Положення про порядок та умови виплати винагороди за вислугу років працівникам Підприємства; Положення про присвоєння класності водіям транспортних засобів; Положення про присвоєння класності трактористам-машиністам (машиністам). Зазначені документи розроблені відповідно до Закону України «Про оплату праці», Кодексу законів про працю України, інших законодавчих та нормативно-правових актів України. Положення визначають економічні, правові та організаційні засади оплати праці працівників Підприємства. Крім того, на Підприємстві впроваджено систему мотивації персоналу на основі КПЕ (ключових показників ефективності).

Підприємством виконуються вимоги Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні». Так, кількість працевлаштованих осіб з інвалідністю станом на 31 грудня 2025 року становила 9,5%, при встановленому нормативі в 4%. В 2025 році показник плинності персоналу становив 23%.

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» визначає своєю найвищою і незмінною цінністю збереження життя і здоров'я працівників. Основний напрямок – створення безпечних умов праці, зменшення кількості нещасних випадків у всіх сферах лісогосподарського виробництва та побудова стабільної культури безпеки. Впроваджена нова Система управління охороною здоров'я і безпекою праці (далі – СУ ОЗіБП) відповідно до вимог стандарту ISO 45001:2018 «Система

управління охороною здоров'я та безпекою праці». Затверджена та впроваджена Політика державного спеціалізованого господарського Підприємства «ЛІСИ УКРАЇНИ» у сфері охорони здоров'я і безпеки праці, цілі і завдання на 2025 рік. Розроблені і впроваджені Порядок керування професійними ризиками і можливостями в системі управління охороною здоров'я і безпекою праці в ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ», Процедура з управління задокументованою інформацією СУ ОЗІБП, Порядок організації роботи координатора з питань безпеки праці, Процедура з безпеки при виконанні робіт та наданні послуг підрядними організаціями.

Для систематичного виявлення небезпек, аналізу ймовірності травмування чи захворювання та вжиття ефективних заходів щодо захисту здоров'я і безпеки працівників проводиться оцінювання професійних ризиків. У 2025 році розпочата робота з оцінювання професійних ризиків на робочих місцях та розроблено 118 Карт керування ризиками, що складає 30,4 % від загальної кількості робочих місць з підвищеною небезпекою.

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» забезпечує професійний розвиток працівників відповідно до вимог законодавства шляхом організації та фінансування заходів з професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, спрямованих на набуття, оновлення та вдосконалення професійних компетентностей персоналу з урахуванням виробничих потреб та стратегічних цілей Підприємства.

Основними цінностями співробітників ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» є сумлінність, професіоналізм і справедливість. Підприємство дотримується принципів справедливості й поваги стосовно своїх співробітників та забезпечує їм можливість для кар'єрного росту відповідно до їх потенціалу. У діяльності Підприємства високо цінуються особисті свободи, права та гідність людини; не допускаються будь-які форми утисків на робочому місці, а також поведінка, що може розцінюватися як образлива або неприйнятна. Керівники зобов'язані не допускати у своїй управлінській практиці методів, які принижують особисту гідність працівників. Дискримінація або надання переваг за ознаками походження, соціального чи майнового стану, расової або національної належності, віку, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, сексуальної орієнтації, місця проживання чи інших обставин є неприпустимими.

Основними критеріями для ухвалення рішень щодо персоналу є кваліфікація працівника, його професійні здібності, фактичні результати діяльності та інші показники, безпосередньо пов'язані з виконанням посадових обов'язків. Підприємство підтримує та заохочує ініціативність і креативність

працівників, сприяє розвитку, вдосконаленню та реалізації їхніх умінь і здібностей.

У ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» формування культури доброчесності та відповідальної поведінки працівників є складовою кадрової політики та системи корпоративного управління.

На Підприємстві діє Антикорупційна програма, впроваджено Антикорупційну політику та Правила ділової етики. Їх положення інтегровано у процеси добору, адаптації, оцінювання та просування персоналу.

У 2025 році забезпечено інтеграцію антикорупційних вимог в управління персоналом, проведення навчань щодо стандартів доброчесної поведінки та врегулювання конфлікту інтересів, оцінку корупційних ризиків в управлінні персоналом.

У межах реалізації Антикорупційної програми у 2025 році досягнуто, зокрема таких результатів:

4 280 перевірок кандидатів на посади, вразливі до корупційних ризиків (виявлено 114 потенційних ризиків до прийняття кадрових рішень);

169 врегульованих випадків конфлікту інтересів серед працівників відокремлених підрозділів Підприємства ;

15 навчальних заходів з питань антикорупційного законодавства та етики;

67 службових розслідувань, за результатами яких вжито заходів реагування.

На Підприємстві функціонують внутрішні канали повідомлення про можливі порушення із гарантіями конфіденційності та захисту викривачів. Усі повідомлення розглядаються у встановленому законодавством порядку.

Координацію реалізації Антикорупційної програми здійснює Уповноважений з реалізації Антикорупційної програми. Системна інтеграція принципів доброчесності у кадрові процеси сприяє підвищенню відповідальності працівників і зміцненню довіри до Підприємства.

6. Ризики

У своїй діяльності Підприємство зіштовхується з широким спектром ризиків, що можуть суттєво впливати на його фінансову стабільність, операційну ефективність та стратегічний розвиток. Ризики різняться за джерелом виникнення, рівнем імовірності та масштабом можливих наслідків і охоплюють як зовнішні, так і внутрішні чинники. Їх реалізація може призвести до додаткових витрат, зменшення доходів, втрати активів або зниження ліквідності. Найбільш критичні ризики для Підприємства можна класифікувати наступним чином:

- **Ризики пов'язані з воєнними діями.** Найбільш суттєвим фактором невизначеності є триваюча збройна агресія проти України. В умовах воєнного

стану діяльність Підприємства зазнає підвищеного впливу безпекових ризиків. Основними проявами воєнного ризику є:

- *ризик втрати доступу до лісосировинної бази.* Через мінування територій, обстріли та близькість до зон активних бойових дій Підприємство може втратити доступ до частини лісових ресурсів. Деякі лісові ділянки наразі є замінованими, небезпечними або тимчасово недоступними для проведення лісозаготівельних робіт. Це обмежує обсяги заготівлі деревини та створює ризик невиконання виробничих планів у постраждалих регіонах.

- *ризик пошкодження інфраструктури та обмеження логістики.* Воєнні дії призводять до руйнування транспортної та виробничої інфраструктури (лісництв, складів, під'їзних доріг), що ускладнює перевезення продукції та постачання ресурсів. Порушення або блокування логістичних маршрутів зменшує можливості своєчасної доставки деревини споживачам і забезпечення філій необхідними матеріалами, ставлячи під загрозу безперервність виробничих процесів.

- *ризик фізичної втрати активів або втрати доступу до них.* Частина виробничих підрозділів Підприємства розташована в прифронтових регіонах та поблизу державного кордону з Республікою Білорусь. Протягом останніх років фіксувалися випадки обстрілів територій державного лісового фонду та пошкодження виробничих об'єктів. Це негативно вплинуло на доступ до частини активів і порушило операційну діяльність в окремих підрозділах.

- *ризик втрати або критичного скорочення трудових ресурсів.* Мобілізаційні процеси та безпосередня загроза бойових дій на окремих територіях, де розташовані підрозділи Підприємства, створюють потенційний ризик втрати частини персоналу. Понад 2 тис. осіб мобілізовано до лав Збройних Сил України, що помітно скорочує чисельність персоналу на місцях. Подальший відтік кадрів може ускладнити виконання виробничих завдань створити додаткове навантаження на наявний персонал, призвести до порушення виробничих процесів, зниження ефективності виконання лісогосподарських робіт, а також ускладнення виконання договірних зобов'язань.

- *ризик атак на енергетичні об'єкти та зниження внутрішнього попиту.* Можливі пошкодження енергетичних об'єктів, унаслідок ракетних атак ворога, спричиняють перебої в електропостачанні, що може призводити до тимчасового призупинення діяльності підприємств деревообробної галузі — основних споживачів продукції Підприємства. Це створює ризик скорочення обсягів реалізації та недоотримання запланованих доходів.

- **Пошкодження лісів спричинені лісовими пожежами, шкідниками, хворобами лісу та кліматичними змінами** — природні загрози, такі як масштабні лісові пожежі, спалахи захворювань чи нашествия шкідників, можуть призвести до знищення або пошкодження значних площ лісу. У воєнний час

реагування на такі надзвичайні ситуації ускладнюється, що підвищує потенційні втрати деревини та завдає фінансових збитків, а відтак негативно впливає на діяльність Підприємства.

Основними наслідками пожеж у лісах є:

- пошкодження або знищення дерев. Під час пожежі першою обгорає кора дерев, яка є головним бар'єром для шкідників і хвороб. У корі відкладається багато поживних речовин, а внаслідок її пошкодження дерево стає вразливе, втрачає свій звичний обіг речовин і згодом може всохнути;

- знищення рослинності. Окрім дерев від вогню страждають кущі, трава, мохи, відновлення рослинного покриву може тривати десятки років, особливо для стиглих лісів;

- втрата родючості ґрунту. Пожежі руйнують родючий гумусовий шар ґрунту. Відновлення родючості після пожежі може зайняти багато років, це знижує здатність лісу до природного відновлення;

- зміна мікроклімату. Ліси виконують важливу функцію регулювання клімату на локальному рівні, лісові насадження утримують вологу і захищають території від вітрів, ерозій ґрунту. Після масштабних пожеж клімат у постраждалому регіоні може стати більш посушливим - це теж ускладнює відновлення лісу;

- загибель тварин та втрата біорізноманіття. Під час пожежі багато тварин не встигають втекти або знайти прихисток. Відновлення лісу та рослинності після пожежі відбувається повільно і деякі види рослин чи тварин можуть зникнути з постраждалих територій назавжди.

- **Інвестиційний ризик** характеризує можливість виникнення фінансових втрат під час здійснення інвестиційної діяльності.

- **Інфляційний ризик** характеризується можливістю знецінення реальної вартості капіталу (у формі фінансових активів підприємства), а також очікуваних доходів від здійснення фінансових операцій в умовах інфляції.

- **Ринковий ризик** виникає внаслідок несприятливих коливань цін на продукцію, зміни попиту та пропозиції, а також валютних курсів. Такі коливання можуть негативно впливати на фінансовий результат Підприємства.

- **Податковий ризик.** Податковий ризик пов'язаний із можливими змінами податкового законодавства, зокрема: запровадженням нових податків і зборів; підвищенням ставок чинних податків; зміною строків та порядку сплати податкових зобов'язань; скасуванням податкових пільг. Непередбачуваність податкових змін може суттєво впливати на фінансові результати діяльності Підприємства.

- **Інші види ризиків.** Група інших фінансових ризиків досить велика, але за вірогідністю виникнення або рівнем фінансових втрат вона не настільки значуща для суб'єктів господарювання, як розглянуті вище. До них належать «форс-

мажорні ризики», що можуть призвести не тільки до втрати передбачуваного доходу, але й частини активів суб'єктів господарювання (основних коштів; запасів товарно-матеріальних цінностей), ризик несвочасного здійснення розрахунково-касових операцій (пов'язаний з невдалим вибором обслуговуючого комерційного банку); ризик емісійний та інші.

7. Дослідження та інновації

На запит ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» протягом 2025 року науково-освітніми та науковими установами України виконано 19 наукових проєктів, які були акцептовані через електронну систему публічних закупівель Prozorro.

Виконавцями проєктів були: УкрНДІЛГА (4 теми), УкрНДІГірліс (1 тема), Поліський національний університет (2 теми), НУБіП України (6 тем), ВП НУБіП України «Боярська ЛДС» (5 тем), Дніпровський національний університет ім. О. Гончара (1 тема).

Наукові проєкти виконувались на актуальні теми з проблем наближеного до природи лісівництва, лісової екології, таксаційного оцінювання деревних ресурсів, лісової сертифікації, моніторингу змін лісового покриву засобами ДЗЗ, системи захисту ясеневих деревостанів від всихання, лісовідновлення та лісорозведення сіянцями з закритою кореневою системою, монетизації екосистемних послуг тощо. Усі наукові тематики виконувались на об'єктах філій ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ», а їх результати планується впровадити також у держаному підприємстві.

Станом на 31.12.2025 усі наукові проєкти завершені, звітні матеріали згідно з технічними завданнями та акти виконаних робіт передані до апарату підприємства.

Фінансові зобов'язання ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» перед виконавцями наукових проєктів виконані в повному обсязі.

Загальна сума завершених наукових проєктів, які фінансувалися ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» у 2025 році, склала 6 467 344,01 гривень.

8. Фінансові інвестиції

Фінансові інвестиції ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» станом на 31.12.2025 становлять 85 тис.грн.

9. Перспективи розвитку

ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» є одним із найбільших лісокористувачів Європи та здійснює діяльність на засадах сталого ведення лісового господарства, поєднуючи екологічну, економічну та соціальну складові розвитку. Підприємство має значний ресурсний та виробничий потенціал, подальше розкриття якого потребує системної модернізації управління, підвищення операційної ефективності та зміцнення фінансової стійкості.

З метою визначення середньострокових орієнтирів розвитку Підприємства Наглядовою радою ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» затверджено Стратегічний план розвитку ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» на 2025-2029 роки у новій редакції (витяг № 73 з протоколу № 10 засідання Наглядової ради від 26 листопада 2025 року).

Стратегічний план узгоджений із Державною стратегією управління лісами України до 2035 року та іншими документами державного планування і визначає комплексний підхід до розвитку Підприємства в умовах воєнних та економічних викликів. Аналіз внутрішнього і зовнішнього середовища свідчить, що Підприємство спроможне забезпечувати стабільну діяльність, однак подальший розвиток потребує реалізації комплексу управлінських заходів, спрямованих на підвищення продуктивності, модернізацію технічної бази, оптимізацію структури витрат та розвиток цифрових інструментів управління. Продукція Підприємства залишається затребуваною на внутрішньому ринку та має потенціал для розширення присутності на європейських ринках.

У 2025-2029 роках пріоритетами розвитку є:

- ведення лісового господарства на засадах сталості та наближеного до природи лісівництва, збереження і відтворення лісових ресурсів;
- забезпечення раціонального використання розрахункової лісосіки з одночасним нарощуванням площ лісовідновлення та лісорозведення з орієнтацією на досягнення державних показників лісистості;
- підвищення рівня механізації заготівлі та модернізація виробничої інфраструктури;
- зміцнення фінансової стійкості, удосконалення системи бюджетування та контролю дебіторської заборгованості;
- цифрова трансформація бізнес-процесів, інтеграція облікових і аналітичних систем, забезпечення прозорості операцій;
- впровадження сучасних принципів корпоративного управління та управління ризиками.

Реалізація Стратегічного плану у 2025-2029 роках спрямована на забезпечення стабільного виконання виробничих показників, зростання обсягів реалізації продукції, підвищення рентабельності діяльності, покращення структури витрат та зміцнення фінансової стійкості Підприємства.

У цілому, виконання стратегічних заходів створить основу для довгострокового приросту запасів лісів, підвищення їх екологічної та економічної цінності, зміцнення ролі ДП «ЛІСИ УКРАЇНИ» як ключового суб'єкта державної лісової політики та формування стійкої моделі розвитку в інтересах держави й суспільства.

Голова Комісії з перетворення

Юрій БОЛОХОВЕЦЬ

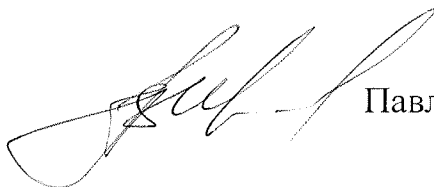
Головний бухгалтер

Ольга МІРОШНІКОВА



Лист погодження до Звіту про управління

Директор
Департаменту фінансів



Павло ІВАНОВ

/Директор Департаменту
розвитку та ІТ



Олександр ШУСТ

Директор Департаменту
лісових ресурсів



Олександр ЖУК

Директор Департаменту
з персоналу



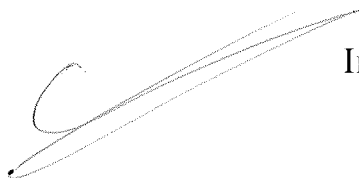
Костянтин ВОЙЦЕХОВСЬКИЙ

Директор Департаменту
з правових питань



Віталій ДУДКА

Директор виконавчий



Ігор ЛИЦУР